

حفاظت از ورزشکاران

در مقابل آزار، اذیت و سوء استفاده در ورزش

ابزار کار کمیته بین المللی المپیک برای فدراسیون های ورزشی بین المللی و کمیته های ملی المپیک



ابزار کمیته بین المللی المپیک برای فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک

مرتبط به ایجاد اجرای سیاست ها و رویه های حفاظتی از ورزشکاران

فهرست

پیشگفتار
مقدمه
بخش اول: آماده سازی
بخش دوم: موقعیت یابی
بخش سوم: اجزای اصلی
بخش چهارم: اجرایی کردن
بخش پنجم: اقدامات پیشگیرانه



ابزار کمیته بین المللی المپیک برای حفاظت ورزشکاران از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش

پیام آقای «اوغور اِردیز» نایب رییس کمیته بین المللی المپیک

برای کمیته بین المللی المپیک و کلیت جنبش المپیک ایمنی و رفاه ورزشکاران بسیار مهم و حائز اهمیت است. با دستور کار المپیک 2020 ما نشان داده ایم که تعهد ما قرار دادن ورزشکاران در قلب جنبش المپیک است. این تعهد حمایت از ورزشکاران در زمین بازی و خارج از زمین، شناخت همه حقوق ورزشکاران از جمله حق لذت بردن از یک محیط ورزشی امن و حمایتی را شامل می شود. ورزش بخش کوچکی از جامعه است. همانطور که بیماری های وسیع اجتماعی در ورزش اتفاق می افتند، همانقدر هم خارج از ورزش روی می دهند. سازمان های ورزشی وظیفه دارند قدم های مثبتی برای کمک جهت حمایت از ورزش و همه کسانی که در ورزش فعالیت می کنند بردارند. چرایی تدوین این ابزار، ارائه اصول و دستورالعمل هایی برای سازمان های ورزشی است تا آنها بتوانند با استفاده از آن از سلامت و ایمنی ورزشکاران در مقابل آزار و اذیت و سوء استفاده محافظت کنند. همانطور که این ابزار تاکید دارد، شکل های مختلفی از آزار و اذیت و سوءاستفاده وجود دارد که همه انواع آن برای ورزشکاران زیان آور است. حمایت از ورزشکاران و پاسداری از ایمنی آن یک مسوولیت مشترک بسیار جدی است. با استفاده از این فلسفه اساسی، ابزار کمیته بین المللی المپیک، با همکاری بیش از 50 نفر در جنبش المپیک و با بسیاری از سازمان ها، با تاکید بر اهمیت ادامه همکاری و ارتباط بین همه ذینفعان، توسعه یافته است. در واقع، پرورش یک ورزشکار نیازمند یک جامعه است که آن جامعه از ورزشکار حمایت کند. ما به شدت معتقدیم که حفاظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش باید یک نگرانی و دغدغه برای همه ما باشد. آزار و اذیت و سوءاستفاده جایی در ورزش و جامعه ندارد. با ایستادن در کنار هم و ورزشکاران می توانیم جهان را به جایی بهتر و امن تری برای همدیگر تبدیل نماییم.

ابزار کمیته بین المللی المپیک برای حفاظت ورزشکاران از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش

مقدمه

این مجموعه/ ابزار به کمیته های ملی المپیک (NOCS) و فدراسیون های بین المللی (IFS) برای توسعه سیاست ها و رویه های حفاظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش کمک می کند.

در چه جاهایی این ابزار با دستورالعمل های کمیته بین المللی المپیک برای فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک سازگار است؟	10
کسی این ابزار را به کار می برد؟	11
این ابزار توسعه می یابد؟	11
12	اسطوره
منابعی که این ابزار از آن الهام گرفته است چیست؟	14
نتایج بیانیه های کمیته بین المللی المپیک	14
اصول اولیه مدیریت بهینه جهانی	14
کد پزشکی جنبش المپیک بین المللی المپیک	14
چرا سیاست ها و رویه ها لازم است؟	15
چشم انداز	16
نحوه استفاده از این ابزار	18
استراتژی محافظت از ورزشکاران: سه مرحله توسعه	19

مقدمه

مأموریت کمیته بین المللی المپیک (IOC) قرار دادن ورزشکاران در قلب جنبش المپیک است و دستور کار المپیک 2020، نقشه راهبردی برای این امر را تعیین می کند. که شامل توصیه شماره 18 می شود: تقویت ورزشکاران به شکل حمایت است. از طریق این توصیه، IOC اقدامات مهمی را برای محافظت از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش انجام داده است.

کمیته بین المللی المپیک برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش (PHAS) ابتکار عمل هایی با همکاری کمیسیون های ورزشکاران کمیته بین المللی المپیک، ورزشکاران همراه، پزشکی و علمی و زنان در ورزش، کمیته های ملی المپیک، فدراسیون های جهانی و دیگر کارشناسان این حوزه به وجود آورده است. علاوه بر این برای توسعه منابع مرتبط جهت مراقبت از ورزشکاران این نیاز از سوی آنها در International Athletes' Forum in 2015 بیش از پیش درخواست شد.

ابتکارات IOC PHAS عبارتند از:

چهارچوب زمان بازی:

- چهارچوب کمیته بین المللی المپیک و دیگر اصول برای حفاظت ورزشکاران از آزار و اذیت در ورزش (در زمان مسابقه) و (پس از آن چهارچوب زمان بازی) در تمام دوره های بازیهای المپیک لحاظ می شود.

- این سازوکارها گزارش و روش مدیریت پرونده را برای هرگونه حوادث آزار و اذیت و سوءاستفاده در طول بازی ها تعیین می کند.

- اهمیت حضور مامور مراقب کمیته بین المللی المپیک در چهارچوب زمان مسابقه

دستورالعمل های کمیته بین المللی المپیک برای فدراسیون های بین المللی (IFS) و

کمیته های ملی المپیک (NOCs):

دستورالعمل IOC در مورد IFC و NOC مربوط به ایجاد و اجرای یک سیاست حفاظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش (از این پس دستورالعمل های IOC) بود که در ماه جولای سال 2016 توسط هیات اجرایی IOC به تصویب رسید.

- این دستورالعمل ها آنچه که IOC به عنوان حداقل الزامات سیاست های حفظ ورزشکار در نظر می گیرد تفصیل می دهد.

- هدف این مجموعه ابزار ارائه یک رویکرد گام به گام به منظور توسعه سیاست ها و رویه های PHAS اطلاعات متنوعی را که در دستورالعمل های IOC ارائه شده است مطالعه و زمینه سازی می کند. همچنین این هدف برای ارائه راه حل های بالقوه برای چالش های مشترک است که ممکن است هنگام تدوین چنین سیاست هایی رخ دهد. همچنین سایر ابزارهای ابتکاری IOC PHAS برای جزئیات بیشتر در این ابزار مورد بحث قرار گرفته است.

بررسی اصطلاحات:

منظور ما از اصلاحات سیاست و رویه در این زمینه چیست؟
سیاست ها: تشریح اصول و رویکرد سازمان شما برای محافظت از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش.
رویه ها: تشریح سلسله مراحل یا اقدامات خاص که باید برای سیاست شما به عنوان مثال محافظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش دنبال شود.

“این وظیفه بر عهده همه ذینفعان در ورزش است که اصول کلی را برای ورزش ایمن اتخاذ کنند ... و سیاست ها و رویه های مربوط به ورزش ایمن را پیاده سازی و نظارت کنند. همچنین این بیانیه می گوید: همه ورزشکاران این حق را دارند تا با آنها با احترام رفتار شده و از هرگونه خشونت تصادفی در امان باشند.”

IOC Consensus Statement: Harassment and Abuse in Sport (2016)

این ابزار برای چه کسانی کاربرد دارد؟

این ابزار نه فقط برای اعضای کمیته های ملی المپیک و فدراسیون های جهانی، بلکه برای مخاطبان که شامل سرپرستان، مربیان، والدین و ورزشکارانی که در ورزش سازمان یافته اند می شود.

چگونه این ابزار توسعه یافت؟

این مجموعه با همکاری یک کارگروه مجازی (VTF)، متشکل از نمایندگان IFها و NOC توسعه یافت تا کمیته بین المللی المپیک برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش در قالب یک کار گروهی و همکاری با کارشناسان، سازمان های داخل و خارج از جنبش المپیک از آن استفاده کند. می توان از صحت، مرتبط و مناسب بودن توصیه های این مجموعه مطمئن شد. شما اگر سوالات متعددی مربوط به اجرایی کردن این سیاست های حفاظت از ورزشکاران دارید می توانید به ما ایمیل بزنید.

مقدمه

اسطوره شکنی

شماری از تصورات غلط در رابطه با موضوع آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش وجود دارد.

برای حفاظت از ورزشکاران بسیار مهم است که سازمان های ورزشی نیاز به حفظ سیاست ها و رویه های موجود را بدانند.

“آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش اتفاق می افتد.”

✓ درست است

با وجود مزایای بی شمار مشارکت در ورزش، شواهد نشان می دهد که آزار و اذیت و سوء استفاده در تمامی ورزش ها و در همه سطوح اتفاق می افتد. این ممکن است با فقدان سیاست های نظارتی و رویه ها در سازمان های ورزشی همراه باشد.¹ این ممکن است با فقدان سیاست های نظارتی و رویه ها در سازمان های ورزشی همراه باشد.

“آزار و اذیت و سوء استفاده در رشته ورزشی من اتفاق نمی افتد.”

X اشتباه است

این مطالعه در سال 2004 توسط «فستینگ²» و همکارانش انجام شده است نشان می دهد که آزار و اذیت در همه ورزش ها رخ می دهد و فرضیات در مورد خطر آزار و اذیت جنسی در بعضی از ورزش ها بیشتر از سایرین است، نه تنها به کلیشه های تعریف شده منجر می شود. بلکه به سیاست های نادرست هدفمند برای ورزش بدون آزار و اذیت هم مربوط است.

“آزار و اذیت و بدرفتاری در ورزش فقط در برخی از کشورها رخ می دهد.”

X اشتباه است

مطالعات^۳ بسیار نشان می دهد که آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش در سرتاسر جهان رخ می دهد.

¹ Marks, S., Mountjoy, M., Marcus, M. (2011) “Sexual harassment and abuse in sport: the role of the team doctor” British Journal of Sports Medicine, 46(13) pp. 905–908.

² Fasting, K., Brackenridge, CH, Sundgot-Borgen, J. (2004) “Prevalence of sexual harassment among Norwegian female elite athletes in relation to sport type” International Review for the Sociology of Sport, 39(4) pp. 373–386.

³ Parent, S., Lavoie, F., Thibodeau, M. È., Hébert, M., Blais, M., & Team PAJ. (2016). “Sexual violence experienced in the sport context by a representative sample of Quebec Adolescents” Journal of interpersonal violence, 31(16), 2666–2686.

⁴ Leahy, T., Pretty, G., & Tenenbaum, G. (2002). “Prevalence of sexual abuse in organised competitive sport in Australia” Journal of sexual aggression, 8(2), 16–36.

“اگر ما هنوز مورد آزار و اذیت گزارش نداده ایم، این مساله برای ما نگرانی ندارد.”

X اشتباه است

عدم گزارش موارد آزار و اذیت و سوء استفاده به معنای این نیست که این موارد هرگز رخ نداده است. در واقع کربی^۷ و همکاران (2000) گزارش دادند که اگر سیاست های آزار و اذیت موثر وجود نداشته باشد، موارد سوء رفتار ممکن است نه تنها گزارش نشود بلکه ممکن است کمتر مورد بررسی قرار گیرد.

“آزار و اذیت مشکلی برای ورزشکاران نخبه نیست.”

X اشتباه است

مطالعات نشان داده اند که بیشترین سطح آزار و اذیت در بالاترین سطح عملکرد نشان داده شده است.^{۹۸} این بدان معنا نیست که ورزشکاران نخبه تنها افراد در معرض خطر هستند.

“محافظت از ورزشکاران باید همه افراد درگیر در ورزش را نگران کند.”

✓ درست است

همه افرادی که در ورزش سازمان یافته اند، مسوولیت پیروی از اصول ورزش امن را از طریق بهتر عمل کردن، پیاده سازی و پیروی از سیاست های حفظ امنیت را دارند.

“ورزشکاران نخبه ای که دارای معلولیت هستند ریسک کمتری در مواجهه با آزار و اذیت و سوء استفاده دارند.”

X اشتباه است

تحقیقات نشان می دهد که ورزشکاران دارای معلولیت ریسک بالایی برای سوء استفاده در مقایسه با همتایان سالم خود دارند. دلایل متعددی برای این مساله وجود دارد. یکی از این دلایل مربوط به مراقبت و نیازهای روزانه بعضی از پاراورزشکاران است. در تلاش برای برآوردن این نیازها، نقش ها و مسوولیت ها در بین همراهان ورزشکاران می تواند تغییر ماهیت داده و خطر سوء استفاده را افزایش دهد.

⁵ Fasting, K., Chroni, S., Hervik, S. E., & Knorre, N. (2011). “Sexual harassment in sport toward females in three European countries” *International Review for the Sociology of Sport*, 46(1), 76–89.

⁶ Mountjoy, M., Brackenridge, C., Arrington, M., Blauwet, C., Carska-Sheppard, A., Fasting, K., & Starr, K. (2016). “International Olympic Committee Consensus Statement: Harassment and abuse (non-accidental violence) in sport” *Br J Sports Med*, 50(17), 1019–1029.

⁷ Kirby, S. L., Greaves, L., & Hankivsky, O. (2000). “The dome of silence: Sexual harassment and abuse in sport” Halifax, Nova Scotia, Canada: Fernwood.

⁸ Fasting, K., Brackenridge, C., & Knorre, N. (2010). “Performance level and sexual harassment prevalence among female athletes in the Czech Republic” *Women in Sport and Physical Activity Journal*, 19(1), 26–32.

⁹ Vertommen, T., Schipper-van Veldhoven, N. H., Hartill, M. J., & Van Den Eede, F. (2015). “Sexual harassment and abuse in sport: the NOC*NSF Helpline” *International Review for the Sociology of Sport*, 50(7), 822–839.

ادامه مقدمه:

چه منابعی باعث الهام این ابزار شده است؟

علاوه بر دستورالعمل های IOC، تعداد دیگری از ابتکارات کمیته بین المللی المپیک از این مجموعه الهام گرفته است. هنگام بررسی پیشینه محافظت از ورزشکاران در سازمان های ورزشی این ابزار می تواند مفید واقع شود.

بیانیه های مرتبط IOC

کمیته بین المللی المپیک دو بیانیه پیوسته مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش توسعه داده است:

- بیانیه اجماع IOC: آزار و اذیت و آزار جنسی و سوءاستفاده در ورزش (2007)

- بیانیه اجماع IOC: آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش (2016)

این بیانیه های اجماع، که به طور جامع تر موقعیت IOC در مورد آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش را نشان می دهد، برای اطلاعات و منابع بیشتر می توانید اینجا آنها را پیدا کنید. بیانیه کمیته بین المللی المپیک تاکید دارد که این کمیته مسوولیت همه سازمان های ورزشی جهت توسعه ساز و کاری برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش را در نظر می گیرد.

اصول بنیادی مدیریت بهینه جهانی

محافظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش تحت عنوان "حمایت از ورزشکاران" در اصول بنیادین مدیریت بهینه جهانی المپیک و جنبش های ورزشی گنجانده شده است. این اصول توسط شرکت کنندگان در دومین سمینار استقلال جنبش المپیک و ورزش در سال 2008 تعریف شد. در سال 2009، کنگره المپیک از سازمان های که بخشی از جنبش المپیک هستند خواست تا این اصول را به عنوان حداقل استانداردهای حاکمیت و مدیریت بهینه پذیرا باشند. چندی بعد، در سال 2014، توصیه 27 دستورالعمل المپیک 2020، برای سازمان هایی که به جنبش المپیک تعلق داشتند و آن را پذیرفته و با این اصول موافق بودند، آن را اجباری کرد. هم زمان، IOC دریافت که چنین نظارتی را رصد کند و وظیفه دارد ابزارهای پشتیبانی و فرایندهایی برای کمک به سازمان ها در اجرای این اصول را توسعه دهد. این ابزار همراستا با بیانیه کمیته بین المللی المپیک و نحوه مدیریت بهینه است.

برگرفته از اصول بنیادین مدیریت بهینه جهانی کمیته بین المللی المپیک و جنبش ورزش (نسخه مورخ 2008).

6.2 حمایت از ورزشکاران

- برای منع سوءاستفاده از ورزشکاران جوان باید تمهیداتی اتخاذ شود.
- همکاری با دولتهای کشورهای علاقمند باید توسعه یابد.
- آئین نامه های رفتاری باید توسط همه سازمان های ورزشی امضا شود.

کد پزشکی جنبش المپیک کمیته بین المللی المپیک

کد پزشکی جنبش المپیک (2016) که در بازی های المپیک اعمال می شود، تقدم سلامت ورزشکاران را به رسمیت می شناسد، و بهترین اقدامات پزشکی را در زمینه مراقبت از ورزشکاران و محافظت از آنها لازم می داند و از حقوق آنها به عنوان یک بیمار حمایت می کند. این برنامه از اتخاذ اقدامات خاص برای دستیابی به آن اهداف حمایت کرده و آنها را تشویق می کند. اصول بازی منصفانه و اخلاق ورزشی را می شناسد؛ و اصول قوانین مبارزه با دوپینگ جهانی را تضمین می کند.

برگرفته از کد پزشکی جنبش المپیک (نسخه مورخ 2016).

ماده 1.1.1. بیان می کند که: "ورزشکاران در روابط خود با پزشکان و مراکز بهداشتی و درمانی از حقوق اساسی برخوردارند به ویژه احترام به: الف. کرامت انسانی آنها. ب. بهزیستی جسمی و روانی آنها. ج. محافظت از سلامتی و ایمنی آنها. د خود تعیین کننده آنها؛ و ه. حقوق آنها برای حفظ حریم خصوصی و محرمانه بودن

چرا به سیاست ها و رویه ها احتیاج داریم؟

✓ حفاظت از ورزشکاران

✓ مراقبت از یکپارچگی ورزش و سازمان های ورزشی

✓ حفاظت از افراد شاغل در ورزش

✓ گسترش ارزش های ورزش ایمن و پاک

ادامه مقدمه

دیدگاه ها

دیدگاه ورزشکاران

”تأثیر آزار و اذیت و آزار و اذیت بر ورزشکاران می تواند ویران کننده باشد. ورزشکاران؛ حقوق خود را بدانید و با سازمان خود برای ارتقاء ورزش ایمن همکاری کنید!“

Yelena Isinbayeva

عضو کمیسیون ورزشکاران IOC، عضو کمیسیون همراهان ورزشکاران IOC، دارنده دو مدال طلای المپیک همه اشکال آزار و اذیت و سوءاستفاده ناقص حقوق بشر هستند و می تواند منجر به یک جرم تهاجمی شود. تجربیات آزار و اذیت و سوءاستفاده می تواند عواقب منفی طولانی مدت برای ورزشکاران داشته باشد. این تاثیرات شامل:

- سلامتی و بهزیستی ورزشکاران

- عملکرد

- حضور مداوم در ورزش

- زندگی بعد از شغل

دیدگاه سازمان های ورزشی

”رفاه ورزشکاران هم در زمین مسابقه و هم خارج از آن، برای فدراسیون های بین المللی ورزش بسیار حائز اهمیت است. نتیجه توسعه سیاست های حفاظتی ورزشکاران بایستی دغدغه تمامی کسانی باشد که در همه سطوح سازمان های ورزشی فعالیت می کنند.“

Sarah Lewis

دبیرکل انجمن فدراسیون های بین المللی ورزش های المپیک زمستانی و فدراسیون بین المللی اسکی ناتوانی در کمک مؤثر به افرادی که در متن محیط های ورزشی دچار آزار و اذیت و سوء استفاده می شوند، می تواند تأثیرات منفی را برای ورزشکاران تقویت کند و ممکن است پیامدهای مخربی برای اعتبار سازمان به همراه داشته باشد.¹⁰ (Leahy, T. (2010)

¹⁰ “Sexual Abuse in Sport: Implications for the Sport Psychology Profession.” In, Ryba, T., Schinke, R., & Tenenbaum, G. (Eds.) The cultural turn in sport and exercise psychology, Fitness Information Technology: Morgantown, WV.

بسته به قوانین قابل اجرا، عدم توانایی کمک به افرادی که مورد آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش قرار گرفته اند، در صورت گزارش موارد آزار و اذیت و سوء استفاده در سازمان شما می تواند ریسک مسوولیت پذیری تان را افزایش دهد.

سیاست های آزار و اذیت و سوء استفاده:

- اصول بنیادی جهانی مدیریت مطلوب نهضت المپیک و ورزش

- حفاظت از یکپارچگی در ورزش

دیدگاه مربیان ورزشی، مربیان خصوصی و دیگر اعضای تیم

” ما با مربی شدن این وظیفه را قبول می کنیم که به ورزشکاران کمک کنیم تا در رشته خود به بهترین ورزشکار تبدیل شوند. این به معنای توانمندسازی و مراقبت از آنهاست.“

Sir Clive Woodward, OBE

عضو کمیسیون همراهان ورزشکاران IOC و مربی برنده جام جهانی راگبی

مربیان و سایر اعضای همراهان ورزشکار باید به وجود سیاست های موثر محافظت از ورزشکار در سازمان خود اهمیت دهند. این سیاست ها عبارتند از:

- دستورالعمل های واضح برای مربیان تهیه کنید ، که به نوبه خود می تواند محافظت در برابر نقض مقررات حفاظت از ورزشکار باشد.

- کمک به مربیان در مواجهه با افشای آزار و اذیت و سوء استفاده ورزشکاران.

- اجازه برای داشتن چارچوبی برای شرکت ورزشکاران در ورزش پاک

- خطر رنج ورزشکارانی که مورد آزار و اذیت و سوء استفاده قرار گرفته اند را کاهش داده و در نتیجه اثرات منفی بر رشد ورزشکاران خواهد گذاشت.

چگونه از این ابزار استفاده کنیم؟

این مجموعه به عنوان راهنمای گام به گام برای اجرای یک سیاست حفاظت، و طبق مطالعات موردی، تحقیقات، دستورالعمل های بهترین عملکرد، الگوهای خاص و یک دوره آنلاین در نظر گرفته شده است. برای اطمینان از اینکه مراحل مندرج در این مجموعه ابزار برای مورد استفاده کاربر است، پیشنهادات و مستندات را که ممکن است به شما در پشتیبانی از حمایت های حفاظتی از ورزشکاران کمک کنند تهیه کرده ایم. علاوه بر این، دوره حفاظت از ورزشکاران، از طریق **IOC Athletes' Learning Gateway** رایگان و در دسترس همه است.



علاوه بر این، پیشنهادات خاص در این مجموعه با استفاده از قالب برنز، نقره ای، طلا تقسیم شده است. این قالب سعی دارد تا با در نظر گرفتن عوامل مختلف درونی در سازمانهای ورزشی، جهانی بودن را در امکان اجرای پیشنهادات مفصل در مجموعه ابزارها تضمین کند.

ما از کلیه سازمانهای ورزشی و سازمانهای غیردولتی دعوت می کنیم تا هرگونه اطلاعات، الگوها و نمودارها، تحقیق یا مطالعه موردی را برای ما ارسال کنند تا در بخش "منابع" به شکل ابزار آنلاین، برای کمک به سایر سازمان های ورزشی به اشتراک بگذاریم.

در صورت تمایل برای به اشتراک گذاشتن افکار مربوط به خط مشی ها و روش های محافظت از ورزشکاران یا استفاده از این مجموعه از طریق ایمیل safeguardingofficer@olympic.org با ما در تماس باشید.

استراتژی حفاظت ورزشکاران:

سه مرحله توسعه

برای افزایش تاثیرپذیری و دسترسی به سیاست های حفاظتی ورزشکاران، شما باید به مجموعه سیاست های مراقبتی ورزشکاران سازمانتان اهمیت دهید. در اصل این بدان معناست که شما باید در سه زمینه رویکرد سازمان خود را نسبت به محافظت از ورزشکاران در نظر بگیرید:

1- توسعه سیاست ها و رویه ها

2- مکانیزم جلوگیری

3- مدیریت گزارش های آزار و اذیت و سوء استفاده

این سه منطقه به صورت گام به گام مورد بحث قرار گرفته است.

بخش اول

آماده سازی

در قسمت معرفی به این مساله می پردازیم که چرا برای سازمان های ورزشی، توسعه سیاست و رویه های حفاظتی ورزشکاران از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش اهمیت دارد.

در این بخش نگاهی می اندازیم به:

- چهارچوب هنجاری برای سیاست حفاظت ورزشکاران

- نقش مهم سازمان های ورزشی و کمیسیون ها

- دیگر سازمان های درگیر در ورزش

22	فصل 1: معیار – شما اکنون کجا هستید؟
22	فصل 2: شناخت چشم انداز
24	رکن 1: قوانین قابل اجرا
24	رکن 2: سایر قوانین قابل اجرا
26	فصل 3: چه کسی درگیر است؟
27	فصل 4: تحقیقات بیشتر
28	مرور بخش اول

فصل اول:

معیار – شما اکنون کجا هستید؟

با تکمیل این تحقیق شما متوجه می شوید که سازمان شما هم اکنون کجاست؟

این یک آزمون نیست و نتایج بدی هم ندارد. داشتن یک ایده روشن در مورد این که در آن لحظه کجا هستید به شما کمک می کند تا برنامه سیاست های مراقبتی خود را برنامه ریزی کرده و بر پیشرفت نظارت داشته باشید. نکته مهم این است که سازمان شما، با دستیابی به این مجموعه، اولین گام مهم را در جهت ارتقاء پاسداری از ورزشکاران در ورزش بر می دارد.

فصل دوم:

شناخت چشم انداز

برای موفقیت در سیاست های حفاظتی مهم است که آنها:

- در بالاترین سطح سازمان شما درک و پذیرفته شوند

- از طریق سازمان شما (در صورت امکان) با آنها ارتباط برقرار شده و اجرایی شوند

سازمان های ورزشی مباحث زیادی برای بحث در دستور کار دارند. بنابراین ، هنگام پیشنهاد توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران ، درک چارچوب هنجاری که برای توسعه و اجرای چنین سیاستی اعمال شود ، ضروری است.

دو نوع سیاست هنجاری شما برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش:

قوانین قابل اجرا	دیگر قوانین قابل اجرا
اساس سیاست جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش	

به عنوان مثال کدهای اخلاقی کمیته بین المللی المپیک یا قوانین داخلی سازمان شما

”حفاظت از ورزشکاران باید در روان و حاکمیت کلیه سازمان های ورزشی گنجانیده شود. این مجموعه ابزار با هدف ارائه راه حل ها و راهنمایی های لازم برای سازمان های ورزشی بر اساس تجربه و تخصص از سراسر جهان ارائه می شود. با پیروی از مراحل موجود در این مجموعه ابزار ، امیدواریم که همه سازمان های ورزشی سیاست ها و رویه های مؤثر را اجرا کنند و تأثیر مثبت طولانی مدت در بهزیستی ورزشکاران داشته باشند.“

HRH Prince Feisal Al Hussein IOC PHAS working group Chair, IOC Member, Jordan Olympic Committee President, IOC Women in Sport Commission member

ادامه فصل دوم

شناخت چشم انداز

رکن اول:

قوانین قابل اجرا

قوانین قابل اجرا هنگام تدوین و اجرای یک سیاست حفاظتی، باید مطابق با قوانین قابل اجرا باشد. قوانین مربوطه ممکن است شامل قوانینی باشد که به طور خاص با هدف جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش انجام شود اما اصول کلی قانون از جمله قوانین کیفری را نیز شامل می شود. علاوه بر این توسعه آزار و اذیت و سوء استفاده خارج از ورزش، از طریق تلاش های متعدد بین المللی حمایت شده است. حتی اگر تولیدات قانونی یا نظارتی این تلاشها جزئی از سیستم حقوقی شما نیستند و در چارچوب قانونی که سازمان شما در آن فعالیت می کند گنجانده نشده است اطلاع از این لیست غیرجامع می تواند مفید باشد:

- ماده 165 پیمان عملکرد اتحادیه اروپا (نسخه مورخ 2012)

- شورای اروپا: ماده 1. (ii) منشور ورزشی اروپا (نسخه مورخ 2001)

- یونسکو: ماده 10.1 منشور بین المللی اصلاح شده تربیت بدنی ، فعالیت بدنی و ورزش (نسخه مورخ 2015)

رکن دوم:

سایر قوانین قابل اجرا

سایر قوانین دیگری که برای سازمان شما اعمال می شود نیز باید مورد توجه قرار گیرند ، به عنوان مثال کد اخلاق IOC و قوانین داخلی سازمان شما. سازمان های شناخته شده IOC باید به قوانین اخلاقی IOC به عنوان بخشی جدایی ناپذیر از منشور المپیک، که در آن ارزش ها و اصول المپیک گنجانیده شده، احترام بگذارند. رد آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش در قوانین اخلاقی IOC آمده است. ماده 1.4 کد اخلاق IOC (نسخه مورخ 2016) می گوید:

احترام برای کنوانسیون های بین المللی در مورد حمایت از حقوق بشر تا آنجا قابل قبول است که در مورد فعالیت های بازیهای المپیک به طور ویژه تضمین می کند:

- احترام به کرامت انسانی

- رد تبعیض از هر نوع و به هر دلیلی، خواه نژاد، رنگ، جنسیت، گرایش جنسی، زبان، مذهب، عقاید سیاسی یا دیگر عقاید، منشأ ملی یا اجتماعی، دارایی، تولد یا وضعیت های دیگر.

- رد هرگونه آزار و اذیت و سوء استفاده اعم از جسمی ، حرفه ای یا جنسی و هرگونه آسیب جسمی یا

روحي

ممنوعیت هرگونه عمل به منزله هر نوع آسیب جسمی یا روحی نیز به وضوح در آیین نامه اخلاق کمیته بین المللی پارالمپیک کد اخلاقی (IPC) ماده 1.7 (نسخه مورخ 2016) آمده است.

کدهای اخلاقی IOC الزامات مربوط به IFS و NOC، را به عنوان مؤلفه های اصلی جنبش المپیک متعهد می کند تا فرهنگ اخلاق و یکپارچگی را در حوزه های مربوط به صلاحیت خود منتشر کرده و به عنوان الگوی مدل نقش ایفا کنند.

مطمئن شوید که سازمان شما شامل رد آزار و اذیت و سوءاستفاده در قوانین اخلاقی یا اساسنامه سازمان می شود.

در این مرحله و همچنین درک چارچوب هنجاری برای سیاست های حفظ ورزشکار ، مهم است که موقعیت سازمان های خود را در رابطه با رد آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش مشخص کنید. این ممکن است به شکل زیر باشد:

- رد آزار و اذیت و سوء استفاده به وضوح در قوانین اخلاقی سازمان یا سند مشابه عنوان شده باشد.

- رد آزار و اذیت و سوء استفاده در اساسنامه سازمان شما

- بیانیه موضع گیری، رد آزار و اذیت و سوءاستفاده (نمونه ای از کمیته بین المللی پارالمپیک اینجا ممکن است پیدا کنید).

اکیداً توصیه می شود که در صورت عدم پذیرش آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش، در قوانین اخلاقی یا اساسنامه سازمان شما اگر قید نشده، شما این موارد را اضافه می کنید.

رد آزار و اذیت و آزار و اذیت در قوانین اخلاقی و/ یا اساسنامه ممکن است نه تنها به عنوان یک حکمرانی خوب تلقی شود، بلکه باعث می شود باری به سیاست حفظ ورزشکار افزوده شود: مغایر با مقررات هر ذینفع متعهد نیاز به تحقیق دارد و ممکن است کمیسیون انضباطی یا نهاد مشابه خود را برای محافظت از ورزشکاران توانمند کند.

بخش 3: چه کسی درگیر این موضوع می شود؟

همانطور که در رهنمودهای IOC ذکر شد، به شدت توصیه می شود که ورزشکاران در تدوین سیاستهای حفظ و حراست از ورزشکاران سازمان (سازمانی که در این کار می کنید) درگیر شوند. اگر سازمان ورزشی شما دارای کمیسیون ورزشکاران باشد باید اعضای آن در این روند به عنوان نمایندگان اصلی ورزشکار حضور داشته و راهنمایی های لازم را انجام دهند.

علاوه بر این، از آنجا که پاسداری از ورزشکاران مقوله پیچیده و بسیار مهمی است، برخی گروه های اصلی هستند که ممکن است در ابتدا تمایل داشته باشید به آنها اطلاع داده که به دنبال تدوین سیاست حفظ و حراست از ورزشکاران هستید. همکاری در توسعه سیاستهای حفاظت از ورزشکاران می تواند نهایت کارآیی را برای سیاست های سازمان شما داشته باشد.

فدراسیون های بین المللی:

1- در صورت کاربرد، توصیه می شود که موارد زیر را درباره کمیسیون های خود در نظر بگیرید:

کمیسیون پزشکی فدراسیون های بین المللی

کمیسیون ورزشکاران فدراسیون های بین المللی

کمیسیون ورزشکاران همراه و موارد مشابه فدراسیون های بین المللی

کمیسیون زنان در ورزش / کمیسیون برابری جنسیتی و موارد مشابه فدراسیون های بین المللی

کمیسیون اخلاق فدراسیون های بین المللی

کمیسیون حقوقی فدراسیون بین المللی

2- دپارتمان فدراسیون ملی (کشور شخص شما)

3- کمیته بین المللی المپیک

کمیته های ملی المپیک

1- در صورت کاربرد، توصیه می شود که موارد زیر را در مورد کمیسیون های خود اعلام کنید:

کمیسیون پزشکی کمیته ملی المپیک

کمیسیون ورزشکاران کمیته ملی المپیک

کمیسیون ورزشکاران همراه و موارد مشابه کمیته ملی المپیک

کمیسیون زنان در ورزش / کمیسیون برابری جنسیتی و موارد مشابه کمیته ملی المپیک

کمیسیون اخلاق کمیته ملی المپیک

کمیسیون یا دپارتمان حقوقی کمیته ملی المپیک

2- کمیته بین المللی المپیک

3- انجمن قاره ای (مرتبط به شما) مثل ANOC

4- فدراسیون های ملی / نهادهای حاکم

5- همبستگی المپیک

اگر با رشته های پارالمپیک یکپارچه و در ارتباط تنگاتنگ هستید، توصیه می شود در مورد کمیته بین المللی پارالمپیک نیز اطلاع رسانی کنید.

بخش 4:

تحقیقات بیشتر

هنگامی که دنبال توسعه و اجرای ابتکارات مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش هستید، ممکن است سازمان هایی که با آنها ارتباط دارید، یا داخل کشورتان از طریق جنبش های ورزشی، با یکدیگر مرتبط اید برای کسب اطلاعات بیشتر و دریافت راهنمایی و مشاوره به عنوان بخشی از سیاست های کاری خود با آنها همکاری کنید.

اکنون توصیه می شود به سازمانهای اطراف خود که ممکن است بتوانند کمک کنند نگاه کنید.

1- هنگام تدوین سیاستی که برای یک کشور خاص اعمال می شود:

آیا سازمان هایی وجود دارد که ممکن است به شما در درک قوانین دولت محلی کمک کنند؟

سازمان هایی که بتوانند به شما کمک کنند عبارتند از:

- مقامات بهداشت محلی

- خیرین ملی

- سازمان های اجرای قانون

آیا استراتژی های ملی و دستورالعمل هایی که شامل جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش و خارج از آن باشد وجود دارد؟

چنین استراتژی هایی ممکن است چارچوبی فراهم کند که با استفاده از آن می توانید سیاست های محافظت از ورزشکاران را یکسان کرده و کلیت آن را در نظر بگیرید.

به عنوان مثال، در کانادا، سازمان های ملی ورزش موظف هستند سیاست ها و روش های محافظت از ورزشکاران را انجام داده تا واجد شرایط دریافت برخی از انواع بودجه باشند.

2- زمان توسعه سیاست هایی که می تواند برای یک یا چند کشور یا منطقه اعمال شود:

آیا سازمان های غیر دولتی، در داخل یا خارج از ورزش، که درگیر مشارکت برای تلاش های بشردوستانه، انجمن های حقوق بشر و خدمات به کودکان باشند، تأسیس شده اند؟

با اطمینان از اینکه درک کاملی از چشم انداز پیشگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در اطراف خود داشته باشید، می تواند به شما کمک کند:

- مطابق با قانون قابل اجرا

- با سازمانهایی که در زمینه مقابله با آزار و اذیت و سوءاستفاده تجارب دارند در صورت توافق، همکاری کرده و آن را به خط مشی خود پیوند دهید.

- زمینه های آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش در یک منطقه خاص را درک کنید

- دانش، مشاوره و شواهد کسب کنید تا در اجرای سیاست خود به شما کمک کنند.

بررسی بخش اول

در این مرحله، شما باید آماده باشید تا پایه و اساس سیاست حفاظت از ورزشکاران را به سازمان خود ارائه دهید. شما باید:

شواهدی مبنی بر چرایی سیاست های PHAS در کلیه سازمان های ورزشی مورد نیاز است

درک چهارچوب هنجارهای ملی و بین المللی برای توسعه سیاست های PHAS در سازمان خود

درک موقعیت IOC مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش، و مسئولیت های کلیه سازمانهای ورزشی مرتبط در رابطه با این موضوع

تشخیص اینکه آیا سازمان شما شامل رد آزار و اذیت و سوء استفاده در کدها و بیانیه های اخلاقی می شود

اهمیت برقراری ارتباط میان کمیسیون های درون سازمانی برای حمایت از توسعه سیاست های محافظتی سازمان

درک وسیع تر جایگاه سیاست ها و رویه های حفاظتی از ورزشکاران در کشور و منطقه زندگی شما

بخش دوم: موقعیت یابی

در بخش 1 ما به اهمیت تعیین این موضوع پرداختیم:

- تأیید داخلی برای توسعه سیاست حفظ ورزشکار

- موقعیت فعلی سازمان شما در رابطه با جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش

- کمیسیون هایی که ممکن است بتوانند به شما کمک کنند.

بخش دوم سیاست گام به گام را برای توسعه اولین عناصر حفظ ورزشکاران در نظر گرفته است:

- تشریح محدودیت های سیاست های آزار و اذیت و سوء استفاده

- شناخت چگونگی تعریف آزار و اذیت و سوء استفاده در سیاست های شما

بخش اول: تشریح محدودیت های سیاست های حفاظتی از ورزشکاران 32

سیاست حفاظت از ورزشکار شما برای چه کسانی اعمال خواهد شد 32

چه موقع سیاست شما اعمال می شود؟ 33

آیا سیاست شما در جهت حمایت از یک گروه خاص است؟ 33

بخش دوم: تعریف آزار و اذیت و سوء استفاده 35

چرا این تعریف اهمیت دارد؟ 35

مرور بخش دوم 38

فصل اول:

تشریح محدودیت های سیاست های حفاظتی از ورزشکاران

سیاست حفاظتی شما از ورزشکاران برای چه کسانی اعمال خواهد شد؟ چرا این مفهوم مهم است؟

واضح است سیاست اعمال حفاظت از ورزشکاران اهمیت دارد چرا که مشخص می کند چه کسی موظف است به سیاست سازمان پایبند باشد.

هنگامی که فکر می کنید خط مشی شما بر چه کسانی اعمال می شود ، می توانید در نظر بگیرید چه کسی به مقررات سازمان خود پایبند است.

این مساله ممکن است به طور مثال شامل این افراد باشد:

- کارمندان اداری

- داوطلبان

- ورزشکاران

- اعضای همراه ورزشکاران

- فدراسیون های ملی

به عنوان مثال:

مرکز ورزش امن آمریکا

با حمایت از جنبش های المپیک و پارالمپیک، آمریکا مرکز المپیک برای ورزش امن را در سال 2017 افتتاح کرد تا امنیت ورزشکارانش را در سراسر 47 سازمان ملی مدیریت ورزشی توسعه دهد. خلاصه ای از کد ورزش پاک برای جنبش المپیک و پارالمپیک (نسخه چاپ شده 2017) را ملاحظه می کنید:

جنبش المپیک و پارالمپیک ایالات متحده، متعهد به ایجاد و حفظ جامعه ورزشی است که در آن همه افرادی که در آن شرکت می کنند می توانند در یک فضای عاری از هرگونه سوء رفتار عاطفی ، جسمی و جنسی با هم کار کرده و مطالب جدید یاد بگیرند.

چه موقع سیاست های مد نظر شما اعمال می شود؟

سازمان شما ممکن است دارای:

- سیاست حفظ امنیت سازمان های عمومی

- سیاستی که در طول مسابقات اعمال می شود توسط سازمان شما تحریم شود.

فدراسیون های بین المللی

به شدت توصیه می شود که چهارچوبی را برای محافظت از ورزشکاران در طول مسابقاتی که توسط سازمان شما تحریم شده، ایجاد کنید، و همچنین یک سیاست سازمانی که حداقل نیازهایی را که ذینفعان شما باید در رابطه با حفاظت از ورزشکاران رعایت کنند، لحاظ کنید.

کمیته های ملی المپیک

ممکن است بخواهید سیاستی را برای همه نمایندگان NOC مربوط به رقابت ها، یک سیاست خاص برای رقابت و همچنین یک سیاست محافظتی در سطح سازمان که برای همه ذینفعان / سازمان هایی که عضو شما هستند اعمال کنید و در نظر بگیرید.

به عنوان مثال فدراسیون جهانی تنیس:

فدراسیون بین المللی تنیس (ITF) در سال 2007 یک برنامه رفاهی برای بازیکنان در نظر گرفت. این طرح شامل سیاست های رفاهی ورزشکار بود. در این برنامه به وضوح نمای سیاست رفاهی بازیکنان فدراسیون جهانی تنیس بیان شده است:

آیین نامه هایی که بر رفتار محترمانه همه کسانی که در طول مسابقات برگزار شده توسط فدراسیون جهانی تنیس حضور دارند حکمرانی می کند.

همانطور که می دانیم ، تمام سازمان های ورزشی با استفاده از روش های همکاری و مشارکت با ذینفعان متعدد کار می کنند. بنابراین ممکن است سوالاتی در رابطه با صلاحیت قضایی با توجه به سیاست های حفاظت از ورزشکاران و دیگر سیاست های اعمال شده مطرح شود.

آیا سیاست شما در جهت حمایت از یک گروه خاص است؟

اهمیت دارد که سیاست شما شامل حمایت از همه ورزشکاران در نظر گرفته و تعریف شده باشد. یا اینکه این سیاست به منظور حمایت از گروهی از ورزشکاران خاص که در معرض آزار و سوء استفاده قرار گرفته اند تعریف شده باشد.

این موارد می تواند شامل این گروه ها باشد:

- ورزشکاران جوان

- ورزشکاران دارای اختلال

- زنان و دختران

- مردان و پسران

اگرچه سیاست های حفاظتی که در گروه های خاص ورزشکار هدف قرار می گیرد لازم و ضروری است، اما شواهد نشان می دهد که همه ورزشکاران ممکن است در معرض خطر آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش قرار بگیرند.

سیاست های کمیته بین المللی المپیک در بحث جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده از ورزشکاران شامل حمایت از تمامی ورزشکاران بدون محدودیت می شود. اگر خط مشی حراست از ورزشکاران بیشتر به سمت جوانان ورزشکار هدایت می شود، توصیه شده در بخش منابع، از فصل های حفاظت از کودک بازدید کنید، زیرا ابزارها و منابع تولید شده توسط سازمان ها برای کمک به شما وجود دارد.

اگر هدف شما این است که بر پیشگیری از خشونت علیه زنان و دختران در ورزش متمرکز شوید ، توصیه می شود ابزارهای سازمان ملل بخش زنان در حوزه سازمان های ورزشی را مطالعه کنید. می توانید این اطلاعات را اینجا بیابید:

اگر سازمان شما در مدیریت / اداره ورزش پارالمپیک نیز مشارکت دارد ، توصیه می کنیم مشخصات مربوط به حفاظت از ورزشکاران دارای اختلال در بحث آزار و اذیت و سوء استفاده را در نظر بگیرید. می توانید اطلاعات بیشتر مربوط به این مورد را از کمیته بین المللی پارالمپیک ، در اینجا بیابید. می توانید اطلاعات بیشتر مربوط به کمیته بین المللی پارالمپیک را اینجا پیدا کنید:

ادامه فصل اول: تشریح دامنه سیاست حفظ ورزشکاران:

جلوگیری از خشونت علیه زنان و دختران در ورزش:

بخش زنان سازمان ملل

"خشونت علیه زنان و دختران در موقعیت های ورزشی مانع اصلی برای مشارکت آنها است. میزان و اشکال خشونت در ورزش که مردان ، زنان ، دختران و پسران تجربه می کنند متفاوت است. اما شواهد نشان می دهد که دختران در معرض خطر خشونت جنسی ، آزار و اذیت و استثمار بیشتری هستند. خشونت چه در ورزش و چه خارج از ورزش رخ دهد ، اثرات منفی آن روی ورزشکاران زنی که در رشته های انفرادی تمرین می کنند، قابل ملاحظه است. خشونت هایی که در خارج از ورزش اتفاق می افتد، می تواند قربانیان و کسانی که مورد آزار واقع شده اند را در حالی که در حین آموزش هستند ، دنبال کنند. به عنوان مثال ، تهدیدها یا اتفاقات واقعی خشونت خارج دنیای ورزش به محیط ورزش هم سرایت کند، که گاهی اوقات با نتایج غم انگیزی برای قربانیان و سایر

ورزشکاران همراه است. مدیران ورزش ، مربیان ، ورزشکاران و جامعه ورزشی فرصت بسیاری برای مقابله با خشونت علیه زنان و دختران دارند. در حالی که بسیاری از آنها ممکن است احساس کنند که خشونت علیه زنان و دختران موضوع خاصی در سازمان آنها نیست و آنها می توانند برای اطمینان از این امر برای آینده گام بردارند. به عنوان بخش مهمی از برنامه جلوگیری از خشونت علیه زنان و دختران در ورزش، بخش زنان سازمان ملل متحد مجموعه ای برای انجمن ها و سازمان های ورزشی فراهم کرده است که برای اطلاعات بیشتر می توانید به بخش منابع مراجعه کنید.

کارهایی که باید انجام شود:

- سیاست حفاظت از ورزشکاران برای چه کسی تعریف و اعمال می شود
- خط مشی خود را تشریح کنید (اگر این به حفاظت از همه ورزشکاران یا گروه های خاص مربوط می شود)
- اگر به سیاست های سازمانی معتقدید یا سیاست های رقابتی که فقط در چهارچوب زمان مشخص اعمال می شود، آن را مشخص کنید.

بخش 2: تعریف آزار و اذیت و سوء استفاده

دستورالعمل IOC توصیه می کند که سازمان های ورزشی آنچه را آزار و اذیت و سوءاستفاده می دانند تعریف کنند.

چرا تعریف این مساله بسیار مهم است؟

تعیین تعریفی برای آزار و اذیت و سوء استفاده:

- آنچه رفتارها و اعمال آزار و اذیت و سوء استفاده را، تعیین می کند در این خط مشی قرار می گیرد
- هنگامی که به ورزشکاران، مربیان و دیگر اعضای تیم های ورزشی در یادگیری مفاهیم آزار و اذیت و سوءاستفاده کمک می کنید، و این موضوع با رفتارهای سازمانی شما مغایرت دارد:
- اصولی را که برای آنها پرونده ای به کمیته انضباطی شما یا نهاد دیگری ارائه می شود ، تأکید می کند.

تعریف برخی از نکات کلیدی توسعه:

- ابتدا و در وهله اول، مهم است که زمانی قوانین قابل اجرا در مساله آزار و اذیت و سوء استفاده تعریف می شوند در نظر گرفته شود.

- پیشنهاد می شود که تعریف شما همراستا با اصطلاحاتی باشید که بیانیه اجماع کمیته بین المللی المپیک IOC Consensus Statement از آنها استفاده می کند. منابع برای این موضوع بسیار است:

- 1- The IOC Consensus Statement (2016) توسط تعدادی از کارشناسان این حوزه توسعه یافته است. این بیانیه به پنج محور اصلی آزار و اذیت و سوء استفاده اشاره دارد و فقط بر یک مساله خاص تاکید نمی کند.
- 2- دوم اهمیت ثبات. تا جایی که به آزار و اذیت و سوء استفاده مرتبط است به خوبی در ادبیات آکادمیک و علمی اشاره شده باشد.

- یک تحقیق در سال 2014 توسط «کر»¹¹ و همکارانش جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در سیاست های حال حاضر و موجود ورزش را بررسی کرد. او به شدت پیشنهاد داد که آزار و اذیت و سوء استفاده شامل تمام شکل هایی که قبلا به آنها اشاره شد می شود و در کنار آنها مثال های زده شده به شناخت بیشتر رفتارها کمک می کند.

ادامه فصل دوم: تعریف آزار و اذیت و سوء استفاده

لطفا توجه کنید که هیچ شرط مشخصی برای همراهی شدن با تعریف آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش وجود ندارد. فقط توصیه می شود.

تعریف سوء استفاده و آزار و اذیت

به منظور استفاده از این ابزار ، هنگام بررسی اصطلاحات آزار و اذیت و سوء استفاده ، از تعاریف ارائه شده در بیانیه اجماع کمیته بین المللی المپیک (2016) IOC Consensus Statement استفاده خواهیم کرد.

آزار و اذیت و سوء استفاده به پنج شکل ممکن است بیان شود که ممکن است به صورت ترکیبی یا به تنهایی اتفاق بیفتد. این موارد شامل: الف) سوء استفاده روانی ، ب) سوء استفاده جسمی ، ج) آزار جنسی ، د) سوء استفاده جنسی ، و ه) بی توجهی و غفلت باشد.

سوء استفاده روان شناسی:

- به معنای هرگونه عمل ناخواسته از جمله حصر ، انزوا ، تعرض کلامی ، تحقیر ، ارباب ، آلودگی ، یا هر نوع درمان دیگری است که ممکن است باعث کاهش احساس هویت ، عزت و عزت نفس شود.

سوء استفاده جسمی:

- به معنای هرگونه اقدام عمدی و ناخواسته - مانند مشت زدن ، ضرب و شتم ، لگد زدن ، گاز گرفتن و سوزاندن - است که باعث آسیب جسمی یا آسیب دیدگی می شود. چنین عملی همچنین می تواند شامل فعالیت بدنی

¹¹ Kerr, G. Stirling, A. MacPherson, E. (2014) "A Critical Examination of Child Protection Initiatives in Sports Contexts" Social Sciences (3) pp, 742-757.

اجباری یا نامناسب باشد (مثلاً سن ، یا تمرینات نامناسب از نظر جسمی ؛ در صورت آسیب دیدگی یا درد) ، مصرف اجباری الکل یا اعمال دوپینگ اجباری.

آزار و اذیت جنسی:

- هرگونه رفتار ناخواسته و ناخواسته از نوع جنسی ، چه کلامی ، چه غیرکلامی و چه جسمی. آزار جنسی می تواند به شکل سوء استفاده جنسی باشد.

سوء استفاده جنسی:

- هرگونه رفتار با ماهیت جنسی ، خواه ارتباطی ، تماسی یا نفوذی ، در صورت رضایت اجباری / دستکاری شده یا غیرقانونی

بی توجهی و غفلت:

- این سند به معنای عدم موفقیت مربی یا شخص دیگری است که وظیفه مراقبت از ورزشکار را به عهده دارد و حداقل سطح مراقبت از ورزشکار به وجود آمده و این امر باعث ایجاد صدمه و ضرر و زیان می شود.

خطر قریب الوقوع آسیب آزار و اذیت و آزار و اذیت مبتنی بر هرگونه پیش زمینه ای شامل نژاد ، مذهب ، رنگ ، عقاید ، قومیت ، خصوصیات جسمی ، جنسیت ، گرایش جنسی ، ناتوانی سنی ، وضعیت اقتصادی و توانایی ورزشی است. این می تواند شامل یک حادثه یا یکسری حوادث باشد. ممکن است بصورت حضوری یا آنلاین باشد. آزار و اذیت ممکن است عمدی ، ناخواسته و اجباری باشد. آزار و اذیت و سوءاستفاده اغلب ناشی از سوءاستفاده از اقتدار است ، این به معنای استفاده نادرست از موقعیت نفوذ ، قدرت یا اقتدار توسط یک شخص در برابر شخص دیگر است. بیانیه اجماع IOC Consensus Statement IOC (2008) ، بر این باور است که آزار و اذیت و سوءاستفاده پیوسته است و بنابراین نباید از هم جدا شوند. یک مدل مفهومی آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش که زمینه فرهنگی را نشان می دهد ، انواع خشونت غیر تصادفی ، سازوکارها و تأثیرات ، که توسط (مونتوایس و همکاران 2016) تحقیق شد، برعکس نمایش داده می شود.

تبعیض جنسیتی

آزار و اذیت

سوء استفاده

محتوای فرهنگی:

براساس قدرت مشتقات در

روابط جنسی

جنسیت

نژاد

قومیت

نامحسوس بودن

ناتوانی (توانایی)

سن

ورزشکار توانمند

طول عمر ورزشکار

ایمان

اقتصاد - اجتماعی / وضعیت مالی

یا ترکیبی از همه آنها

انواع غیرتصادفی خشونت

روان شناسانه

فیزیکی

جنسی

چشم پوشی

مکانیسم ها:

مخاطب

بدون تماس / کلامی

سایبر

غفلت

قلدری

حیرت آور

اثرات (نشان دهنده)

تأثیرات ورزش

فیزیکی (به عنوان مثال بیماری و جراحت، افت عملکرد، بی نظم غذا خوردن، PTSD، EDS، خودآزاری، STIs

شناختی (به عنوان مثال کمبود عزت نفس)

احساسی (به عنوان مثال تغییر خلقیات)

رفتاری (به عنوان مثال رها کردن، تمایل بیشتر به خیانت)

سلامت روان (به عنوان مثال اضطراب، افسردگی، خودکشی)

روابط (به عنوان مثال محرومیت اجتماعی، حاشیه نشینی)

ضررهای اقتصادی

تأثیرات سازمانی

خسارت به اعتبار

کمبود بازیکنان و تماشاگران

کمبود اسپانسر

کاهش تعداد مدال ها

کاهش اعتماد عمومی

کمبود اعتماد

تنزل دارایی

برای مطالعه جزئیات و مثال های بیشتر که آزار و اذیت و سوءاستفاده را تشکیل می دهد می توانید به بیانیه IOC
Consensus Statement مراجعه کنید: آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش (2016)

مرور بخش دوم

در این مرحله اولین بخش های سیاست سازمان شما بایستی تعریف شود! شما باید:

تایید امنیت داخلی و ساختار توسعه سیاست حفاظتی ورزشکاران

سیاست حفاظتی از ورزشکاران توسط چه کسی تعریف و بررسی می شود

دامنه خط مشی خود را تعیین کنید

تعریف سازمانتان از آزار و اذیت و سوءاستفاده را با در نظر گرفتن نکات کلیدی که باید در نظر بگیرید

تعیین کنید

سیاست سازمانی، رقابت خاص حفاظت از ورزشکاران یا هر دو آنها آیا مشخص می شود که توسعه

خواهد یافت (اگر درخواست شوند).

پی نوشت برای بخش 2

بخش سوم

اجزای اصلی

توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران

در این بخش به بررسی مؤلفه های اصلی سیاست های حفظ ورزشکار برای سازمان های ورزشی می پردازیم.

این بخش شامل دو قسمت است:

- بخش اول: توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

- بخش دوم: توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران در رقابت خاص

42	بخش اول: توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران
43	سیاست سازمانی: اجزای اصلی
43	قدم اول و دوم: تشریح سیاست شما
43	قدم سوم: تعریف گزارش رویه ها
45	گزارش مکانیسم ها
46	گزارشگری اجباری - به مقامات دولتی
46	گزارش اجباری سازمانی
48	قدم چهارم: پرسنل
48	پشتیبانی از افراد ذیربط: پرسنل اصلی
50	قدم پنجم: رویه تحقیقات
50	قدم ششم: رویه های انضباطی
52	قدم هفتم: معیارها و تحریم ها

52	قدم هشتم: فرایند عادلانه
52	قدم نهم: دخالت مقامات دولتی مربوطه و سایر سازمانها
53	قدم دهم: محرمانه بودن
53	قدم یازدهم: مشارکت ورزشکاران
54	لیست نهایی
55	بخش دوم: توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران در رقابت خاص
55	چه چیزی در این مکان اهمیت دارد؟
55	خبرهای خوب
56	سیاست خاص برای رقابت: مؤلفه های اصلی
56	قدم اول: مقدمه
56	قدم دوم: واقع گرایی
56	قدم سوم: دامنه کاربردی
57	قدم چهارم: اقدامات پیشگیرانه
57	قدم پنجم: مامور محافظت از ورزشکاران
58	قدم ششم: گزارش و رویه های پرداختن به حوادث آزار و اذیت و آزار و اذیت
58	قدم هفتم: رویه انضباطی
58	قدم هشتم: محرمانه بودن
59	لیست نهایی
60	مرور بخش سوم

بخش اول

توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

در این بخش به تشریح مؤلفه های اصلی سیاست حفظ ورزشکار سازمانی می پردازیم.

"سیاست سازمانی چیست؟"

در این مثال ، سیاست سازمانی به سیاستی اطلاق می شود که در تمام طول سال وجود دارد. ممکن است برای محافظت از تمام ورزشکارانی که با سازمان شما در ارتباط هستند ، خواه مستقیم باشد (به عنوان مثال نمایندگان (NOC) و چه به طور غیرمستقیم (مانند ورزشکاران تحت فدراسیون شما). یک سیاست سازمانی شامل همکاری با چندین فرد ذینفع ، از جمله اعضای سازمان شما و سازمان های ملی است. سیاست های حمایتی از ورزشکاران سازمانی، به سازمان ها کمک می کند تا گزارشات آزار و اذیت و سوء استفاده را که در محدوده این سیاست قرار دارند به طور مؤثر دریافت و مدیریت کنند.

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

دنباله روی از اجزای اصلی، دستورالعمل های IOC را تکمیل می کنند. اطلاعات ارائه شده جامع نیست ، و تحقیقات کاملی درباره نحوه استفاده هر مؤلفه در متن سازمان شما توصیه می شود.

قدم های اول و دوم:

تشریح سیاست های شما

اگر بخش 2 این مجموعه ابزار را تمام کردید ، ممکن است بخش اول سیاست حفظ سازمانی خود را داشته باشید. برای یادآوری این موارد باید انجام شود:

- بیان آنچه مورد نظر سازمان شما به عنوان آزار و اذیت سوء استفاده است، مطابق با بیانیه IOC consensus (IOC consensus statement و دیگر قوانین قابل اجرا)

- بیان اینکه چه کسی سیاست های حفاظتی شما را بررسی می کند (به عنوان مثال یکی از اعضای وابسته سازمان شما)

قدم سوم: تعریف گزارش رویه ها

قدم بعدی تشریح چگونگی گزارش آزار و اذیت و سوء استفاده که می تواند در سازمان شما گزارش شود.

ادامه بخش اول: توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

یک مورد: فلان ورزشکار توجه ناخواسته ای از فردی که در فعالیت های ورزشی به او نزدیک است دریافت می کند. او (مرد) وحشت زده شروع به تمرین کردن می کند و کیفیت کاری اش بعد از مدتی افت می کند. او (مرد) متقاعد می شود که ورزش را به طور کامل کنار بگذارد. او می خواهد به کسی درباره این موضوع بگوید اما نمی داند چگونه. اکنون که شما مشخص کرده اید مکانسیم گزارش چگونه در دسترس است، زمان آن فرا رسیده که شخصی به این گزارش ها رسیدگی کند.

حمایت از اشخاص نگران: پرسنل کلیدی

نمودار زیر از قالب های برنز، نقره و طلا برای شناخت دستور العمل های کمیته بین المللی المپیک در کمترین شکل استانداردهای مربوط به حمایت از افراد نگران (برنز) و نشان دادن بهترین عملکرد (طلا) استفاده کرده است.

نکته:

همانطور که در معرفی این ابزار ابزار ذکر شد ، پیشنهادات خاص با استفاده از قالب طلا ، نقره و برنز به شرح زیر تقسیم می شود: لطفا توجه داشته باشید ، این روش تلاش می کند تا نشان دهد که راه حل های ممکن برای همه سازمان ها وجود دارد. نمونه ها جامع نیستند و تحقیقات بیشتر توصیه می شود.

برنز

نوشتن گزارشی برای موارد احتمالی آزار و اذیت و سوءاستفاده، مشخص کردن کانالهای گزارشگری مختلف و افراد مشخص شده که از طریق آنها ممکن است یک حادثه به یکی از اعضای فدراسیون های بین المللی IF یا کمیته های ملی المپیک NOC گزارش شود، و چنین اطلاعاتی باید در گزارش درج شود.

نقره

عملکرد خوب نشان می دهد که سیستم گزارش دهی شامل ویژگی های کلیدی زیر است: - باید ناشناس بودن ارائه شود. - روش گزارش باید آسان و قابل فهم باشد. و - روش گزارش دهی باید در دسترس و گسترده باشد ، از جمله اطلاع رسانی به خبرنگاری که برای تهیه گزارش به آنجا می رود.

طلا

بهترین روش نشان می دهد که سیستم گزارش دهی مستقر باید ویژگی های اصلی زیر را شامل شود:

- باید مطمئن و ایمن باشد.
- محرمانه بودن باید تضمین شود. و
- سیستم گزارشگری باید توسط شخصی به عنوان بازوی سازمان سازماندهی و مدیریت شود تا احتمال درگیری منافع کاهش یابد.

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

مکانیسم گزارشگری:

در زیر لیستی از مکانیسم های گزارشگری با مزایا و اشکالات هر یک تهیه شده است:

مکانیسم گزارش کتبی	مزایا و اشکالات ظرفیت ها آسان، قابل دسترسی، ممکن است محرمانه باشد (اگر به درستی انجام شود). می تواند درک آن سخت باشد، گزارشگر ممکن است نداند چه اطلاعاتی را گزارش می کند، امکان پاسخگویی محدود، ظرفیت غیر قابل اعتماد
-----------------------	---

گزارش از طریق فرم/ خدمات آنلاین	آسان، قابل دسترسی، قابل اعتماد، محرمانه بودن (اگر گزارش شود)، امکان پاسخگویی سرمایه گذاری مالی دسترسی به اینترنت مورد نیاز بایستی به خوبی تبلیغ شود
---------------------------------	---

گزارش از طریق ایمیل	آسان ، قابل اعتماد ، توانایی پاسخگویی ، بدون سرمایه گذاری مالی اضافی . آدرس گزارشگر و اینترنت مورد نیاز ، ممکن است شخص گزارشگر نداند چه اطلاعاتی را برای گزارش می تواند تهیه کند.
---------------------	---

گزارش حضوری

امکان پرسیدن سوالات مربوطه برای به دست آوردن اطلاعات مربوطه و ارائه مشاوره / پشتیبانی.
محدودیت های جغرافیایی ، سرمایه گذاری مالی بالقوه ، شخصی که گزارش را دریافت می کند نیاز به آموزش دارد و تضاد منافع نداشته باشد ، از نظر زبانی ممکن است مشکل ساز باشد.

گزارش از طریق خط تلفن

آسان، قابل دسترس

درک آن دشوار است ، هیچ چیدمانی از اطلاعات مورد نیاز نیست، توانایی محدود در پاسخگویی ، به خوبی تبلیغ نمی شود.

ورزشکار X ممکن است از یک برگه اطلاعاتی که روند شکایت را تشریح می کند قدردانی کند. نمونه ای از آن را می توانید اینجا پیدا کنید.

در این مرحله ، بهتر است که بررسی کنید آیا سازمان شما در حال حاضر دارای سیستم گزارشگری برای تهیه این نوع گزارش ها هست؟ اگر چنین سیستمی وجود داشته باشد ، شاید بخواهید بدانید که گزارش آزار و اذیت و سوءاستفاده در این ساختار وجود دارد و یا از مکانیزم گزارشگری موجود به عنوان یک مدل استفاده می کند.

لیست کارهایی که باید انجام شود

مطمئن شوید که در حال حاضر رویه های گزارشگری در سازمان شما وجود دارد (برای مثال اخلاق / یکپارچگی، خط تلفن)

ادامه بخش اول

توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

گزارش اجباری به مقامات دولتی

برخی از کشورها / مناطق ممکن است قانون خاص خود را در مورد تشریح گزارش های آزار و اذیت و سوءاستفاده زمانی که اجباری است داشته باشند. به خصوص در مورد رفاه کودکان. در بعضی کشورها قوانینی وجود دارد که نه فقط گزارش موارد واقعی سوء استفاده، بلکه گزارش های مشکوک به سوء استفاده را هم طبق وظیفه اخطار می دهد. (یک مفهوم حقوقی نشان می دهد طرف در صورت آسیب دیدن و یا انجام این عمل نتوانسته است مسئولیت صدمات وارده به دیگری را به عهده بگیرد).

کمیته های ملی المپیک

توصیه می شود که تحقیق کنند آیا:

- چنین الزامات گزارش دهی اجباری در ایالت / کشور شما اعمال می شود ، و اگر این مورد برای شما کاربرد دارد ،
- اینها برای چه کسانی اعمال می شوند؛ و
- چه نوع آزار و اذیت و سوء استفاده تحت این الزامات گزارش دهی اجباری قرار می گیرد.

مهم است چون در صورت عدم رعایت قوانینی در مورد گزارش اجباری سوء استفاده واقعی یا مشکوک ، مسئولیت های قانونی و / یا مدنی ایجاد می شود. اگر این امر صدق کند ، باید اطلاعات مربوط به مکان و زمان آزار و اذیت و سوء استفاده به مقامات دولتی (به عنوان مثال مستقیم به سازمانهای اجرای قانون) گزارش شود ، همچنین باید در سیاست سازمانی شما قرار گیرد.

فدراسیون های بین المللی

همچنین توصیه می شود در مورد گزارش های اجباری به مقامات دولتی تحقیقاتی را در مورد قانون مربوطه انجام دهید و حسب مورد ، چنین اطلاعاتی را در سیاست سازمانی خود لحاظ کنید. علاوه بر این ، پیشنهاد می شود در صورت کمک به فدراسیون های ملی برای اجرای سیاست ها و رویه های محافظت ، به آنها گفته شود که باید در مورد گزارش های اجباری خود به مقامات دولتی تحقیق کنند و یا وظیفه دارند در کشور / منطقه نسبت به آن هشدار دهند.

گزارش های اجباری سازمانی

بسیاری از سیاست های محافظت از ورزشکاران سازمانی ، وظایف گزارشگری اجباری را توضیح می دهند که گسترده تر از تعهدات قانونی یک کشور / ایالت / منطقه است. با این حال ، قانون قابل اجرا همیشه باید مورد توجه قرار گیرد. سازمان شما "ممکن است شما را ملزم به گزارش رفتارهای موردپسند کند - مانند بزرگسالانی که به یک ورزشکار هدیه ویژه می دهند ، یا وقت خود را با یک ورزشکار در خارج از تمرین سپری کنید - که طبق قانون ممکن است گزارش نشود". بنابراین باید در نظر بگیرید که آیا مقررات گزارش دهی اجباری گسترده تری را در خط مشی خود لحاظ خواهید کرد (با توجه به نیازهای ملی / منطقه ای که ممکن است اعمال شود). اگر چنین است ، اهمیت دارد که به طور واضح در سیاست خود در رابطه با اینکه چه کسی در سازمان شما ، در مورد چگونگی آزار و اذیت و سوء استفاده، گزارش می دهد نظارت داشته باشید. این سیاست همچنین باید مشخص کند که چه کسی موظف نیست ، اما ترغیب می شود که آزار و اذیت و سوء استفاده مشکوک در سازمان خود را گزارش دهد.

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

به عنوان مثال: کمیسیون ورزش استرالیا:
خلاصه زیر برگرفته از کمیسیون ورزش استرالیا است: ورزش بدون آزار و اذیت ، محافظت از کودکان در برابر سوء استفاده در ورزش (نسخه مورخ 2000).
در این بخش به "قانون و خدمات حمایت از کودکان در استرالیا" پرداخته شده است.
"گزارش اجباری [به مقامات دولتی] در مورد سوءاستفاده از کودک ، در جایی که بعضی از حرفه ها از نظر قانونی موظف هستند هرگونه سوءاستفاده ای را که مشاهده می کنند گزارش دهند ، در همه ایالت ها و قلمروها اعمال می شود ، گرچه حرفه های مربوطه متفاوت است. . به عنوان مثال ، در نیو ساوت ولز ، قانونگذار، افراد را در حرفه هایی از جمله خدمات تفریحی همچون (سازمان های ورزشی) ، که دارای دلایل منطقی و مشکوک به اینکه کودک زیر 18 سال مورد سوءاستفاده قرار گرفته است؛ دارند، ملزم می کند تا ظن و تردیدهای خود را گزارش دهند ... حتی در مواردی که افراد دیگر نیازی به گزارش مشکوک سوء استفاده از کودک نداشته باشند، ممکن است موقعیت هایی رخ دهد که این مناسب ترین اقدام برای محافظت از کودک مورد نظر است. این قانون از افرادی که مقامات را نسبت احتمال سوء استفاده از کودکان آگاه می کنند ، محافظت می کند. "

مثال:

سیاست و رویه فدراسیون جهانی تنیس روی میز (TTF) برای حفاظت از ورزشکاران

خلاصه ای از کتابچه راهنمای فدراسیون جهانی تنیس روی میز (منتشر شده در تاریخ 2017) را ملاحظه می کنید:

9,7 گزارش آزار و اذیت به ماموران

1,9,7 هر یک از اعضای فدراسیون جهانی تنیس روی میز مسوولیت دارد تا نقشی در اطمینان از پاکی و امنیت محیط ورزش از آزار و اذیت ایفا کند.

2,9,7 فدراسیون جهانی تنیس روی میز تمامی حوادث آزار و اذیت گزارش شده را بدون در نظر گرفتن فرد متخلف گزارش می دهد.

مثال:

فدراسیون جهانی کرلینگ، سیاست های آزار و اذیت و قلدری

خلاصه ای از کتابچه راهنمای فدراسیون جهانی کرلینگ (منتشر شده در تاریخ 2016) را ملاحظه می کنید:

3.1 مدیران / سرپرستان وظیفه دارند جلوی آزار و اذیت و قلدری را بگیرند و بلافاصله پس از شناسایی ، خواه شکایتی صورت گرفته باشد یا نه، اقدام فوری کنند.

لیست کارهایی که باید انجام شود:

مطمئن شوید که کشور / ایالت / منطقه شما دارای مقررات گزارش دهی اجباری در رابطه با آزار و اذیت و سوءاستفاده است ، و اگر چنین است آیا این در مورد سیاست شما صدق می کند یا خیر؟

ادامه بخش اول

توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

قدم چهارم:

پرسنل

یک مثال موردی:

مربی Y اطلاعاتی را در وب سایت کمیته ملی المپیک (کشور مطبوعش) دیده است. به او اطلاع داده می شود که یک سیستم گزارش دهی آنلاین وجود دارد جایی که او می تواند گزارش آزار و اذیت و سوء استفاده را به کمیته ملی المپیک (کشور مطبوعش)، فدراسیون جهانی، یا فدراسیون ملی ارائه دهد. او سوء ظن شدیدی نسبت به وضعیت سلامت ورزشکار X دارد، با این حال او نگران آنچه که پس از گزارش آنلاین اتفاق می افتد هست. این اطلاعات حساس کجا می روند؟ چه کسی آنها را دریافت می کند؟

اکنون که مکانیسم های گزارشگری در دسترس خواهند بود ، وقت آن است که در نظر بگیرید چه کسی این گزارش ها را دریافت می کند.

حمایت از افراد مربوط: پرسنل اصلی

جدول زیر از قالب برنز، نقره و طلا برای مشخص کردن دستورالعمل IOC به عنوان حداقل استانداردهای مربوط به پشتیبانی از افراد ذینفع (برنز) ، و بهترین عملکرد (طلا) استفاده می کند.

برنز

سازوکارهای مناسب برای ارائه پشتیبانی و اطلاعات به افراد درگیر در یک حادثه مورد آزار و سوء استفاده ("افراد مربوط") که به انتصاب شخصی که مسئول پیگیری کلیه حوادث مورد ادعای آزار و اذیت سوء استفاده باشد منجر شود. چنین شخصی باید در زمینه محافظت از آزار و سوء استفاده (به عنوان مثال از نظر پزشکی و / یا قانونی) آموزش دیده و یا تجربه داشته باشد ، و مسئولیت های او به ویژه باید نقش اصلی را در موارد زیر داشته باشد (i) : مراحل گزارشگری و تحقیق (ii) تعیین اینکه آیا اطلاعات یک پرونده باید برای مقامات محلی قابل اعتماد افشا شود ، و (3) ارائه پشتیبانی از افراد ذیربط در طول مراحل گزارش و تحقیقات.

نقره

به خوبی از افراد ذیربط حمایت کردن باید شامل موارد زیر باشد:

- افسر یا دادرس حفاظت از ورزشکاران همان شخصی است که گزارش ها را دریافت می کند و :
- باید ارتباط شفافی برقرار شود تا شخص یا اشخاصی که گزارش ها را دریافت می کنند مسوولیت رسیدگی به پرونده ها را به عهده دارند.

طلا

بهترین روش نمایش حمایت از افراد ذیربط باید شامل موارد زیر باشد:

- مامور یا دادرس حفاظت از ورزشکار باید در اختیار سازمان باشد و نسبت به گزارش های ارائه شده بی طرف باشد، و
- ضروری است که برای این موضوع هم افسر مرد و هم افسر زن حضور داشته باشند.

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

در زیر لیست متفاوتی از گزینه های مرتبط به افراد متمرکز و حامی در کنار نقاط ضعف و قوت آنها تهیه شده است. این لیست جامع و کامل نیست و می تواند موارد دیگری را هم شامل شود.

مزایا و معایب

افراد متمرکز

افراد اداری فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک

درک مدیریت ورزشی، ارتباط با فدراسیون های ملی و اجتماع محلی

ورود منابع انسانی مورد نیاز توسط فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک / تضاد بالقوه منافع

اشخاص شاغل در کمیسیون پزشکی فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک

درجه استقلال، درک مدیریت ورزشی، دانش پزشکی

فعالیت اعضای کمیسیون معمولا در امور داوطلبانه ابتدایی است. تضاد منافع بالقوه

گزارش به یک سازمان مستقل

مستقل از سازمان ورزش، به حداقل رساندن تضادهای احتمالی منافع.

سازمان باید به طور رسمی در این ظرفیت شناخته شود.

شخص در یک اداره بهداشت محلی

مستقل از سازمان های ورزشی، در صورت شناسایی چندین فرد واجد شرایط در مراکز بهداشت محلی، دستیابی به موقعیت جغرافیایی آسان تر است.

نیازمند توافق بین مقامات محلی بهداشت و ورزش / و سازمان های ورزشی درگیر

گزارش به یک موسسه خیریه ملی / یک سازمان غیردولتی

داشتن چندین مرکز منطقه ای مستقل از سازمان ورزش

لازم است توافق نامه ای بین خیریه ملی / سازمان های غیر دولتی و ورزشی / و سازمان های ورزشی درگیر ایجاد شود.

ادامه بخش اول:

توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

قدم پنجم: رویه تحقیقات

مورد: شخصی به نام «سندی» مامور حفاظت از ورزشکاران در یک فدراسیون ملی است، و گزارش آنلاینی از مربی Y دریافت می کند. قدم بعدی چیست؟

مهم است که در سیاست خود یک روش تحقیق و تفسیر تعیین شده را برای پاسخ به حوادث ادعا شده از آزار و اذیت و سوءاستفاده بیان کنید. این روش باید با هدف گردآوری اطلاعات جامع درباره این حادثه ادعا شده انجام شود. همانطور که قبلاً اشاره شد، این رویه معمولاً توسط افسر حفاظت از منافع و یا دادرس انجام می شود. کلیه گزارش ها ثبت شده توسط افسر محافظ/ دادرس در یک جای امن حفظ شوند. اهمیت دارد که در سیاست خود تأکید کنید لازم نیست که سازمانهای ورزشی تحقیق کرده، یا تلاش کنند تا نگرانی ها را برطرف شود، آن هم زمانی یک جرم مشکوک رخ داده است. مواردی که ممکن است شامل یک جرم کیفری باشد در مرحله نهم در نظر گرفته شده است.

قدم ششم: رویه های انضباطی

کلیه موارد آزار و اذیت و سوء استفاده در جایی که تخلف صورت گرفته است، مطابق تعریف سازمان شما از آزار و اذیت و سوء استفاده بایستی از طریق یک رویه انضباطی گزارش شود. بدین معنا که پرونده به کمیسیون انضباطی سازمان شما، یا به نهاد دیگری که در سازمانتان برای پاسخ به نقض موقعیت ها، قوانین و مقررات وجود دارد ارجاع داده شود.

کارهایی که باید انجام شود:

در این مرحله شما باید:

- تعیین کنید که چگونه گزارش های آزار و اذیت و سوء استفاده به سازمان شما گزارش می شود
- معلوم شود آیا تعهدات گزارش دهی اجباری در خط مشی شما گنجانده خواهد شد و برای چه کسانی اعمال می شود
- معلوم شود چه کسی گزارش آزار و اذیت و سوء استفاده را دریافت و از افراد مربوطه پشتیبانی می کند. (مامور حفاظت از ورزشکاران)

مثال نمودار نمایش پاسخ گزارش آزار و اذیت و سوء استفاده

مرحله ارزیابی

گزارش مربوط به سوء استفاده / سوء استفاده ثبت شده
گزارش دریافتی توسط مامور حفاظت از ورزشکاران
افسر حفاظت با بخش ها و افراد مربوطه سازمان برای ارزیابی اینکه آیا آزار و اذیت و سوء استفاده با تعریف
سازمان شما مطابق بوده هماهنگ خواهد بود.
اطلاع مقامات دولتی (در صورت لزوم یا در صورت لزوم طبق قانون)
فعالیت غیرقانونی بالقوه
موضوع انضباطی بالقوه
تصمیم مقامات دولتی
محافظت از افسر برای پیگیری
موضوع
بدون موضوع
محافظت از افسر برای پیگیری
تهیه پرونده انضباطی
استعلام انضباطی/دادرسی
تصمیم کمیسیون انضباطی
اطلاع رسانی به شخص یا (اشخاص) درگیر
تصمیم گیری درباره ارتباطات

گزارش نویسی

تحلیل داخلی ، جمع آوری و پیوند هوشمندانه اطلاعات

و ارتباط با مقامات دولتی

رویه انضباطی

تصمیم گیری

ارتباطات

لطفا توجه کنید: رویه ها و رویه های انضباطی قبل از اینکه مقامات دولتی به طور موازی آنها را پیش ببرند.

(خانم کریمی لطفا این صفحه را طراحی کنید. کامل ترجمه شده است.)

ادامه بخش اول:

توسعه سازمانی سیاست حفاظت از ورزشکاران

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

قدم هفتم: معیارها و تحریم ها

در صورت نقض قوانین / مقررات / و اساسنامه سازمان شما ، اقدامات و مجازاتهایی در سازمان شما وجود خواهد داشت. مهم است که دستورالعمل های مربوط به اقدامات و مجازات ها در مورد جزئیات چگونگی حادث شدن آزار و اذیت و سوء استفاده اجرایی شود. اقدامات و مجازاتها باید به اصل متناسب بودن احترام بگذارند و مطابق با قوانین قابل اجرا باشند. در تعیین تناسب باید عوامل زیر مورد توجه قرار گیرد: ماهیت و شدت تخلفات. تعداد تخلفات؛ هرگونه شرایط مرتبط دیگر (به عنوان مثال وقتی فرد مورد آزار و اذیت و آزار و اذیت صغیر باشد).

قدم هشتم: فرایند عادلانه

دستور العمل های کمیته بین المللی المپیک (برای فدراسیون های بین المللی و کمیته های ملی المپیک مرتبط به ایجاد و اجرایی کردن سیاست حفاظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش) توسعه اهمیت پاسخگویی فرد پاسخگو را برجسته کرده است. از نظر عملی ، این بدان معنی است که اگر علیه کسی در سازمان ورزشی شما ادعایی مطرح شود ، موارد زیر باید مطابق با قانون قابل اجرا باشد:

- باید اعلامیه به فرد / افراد مربوطه ارائه شود

- حق / فرصتی که باید شنیده شود قبل از اعمال هرگونه اقدام یا مجازاتهایی ارائه می شود.

علاوه بر این ، باید اطلاعاتی در مورد حقوق شاکی و حقوق مخاطب ارائه شود.

قدم نهم: دخالت مقامات دولتی مربوطه و سایر سازمانها

همانطور که قبلاً نیز گفته شد، مهم است که با رعایت قوانین قابل اجرا ، مقامات رسمی ذیربط در مورد پرونده های بالقوه کیفری مطلع شوند. از این رو توصیه می شود که افسر حفاظت یا دادرس که با گزارشهای آزار و اذیت و سوءاستفاده برخورد می کند، طبق سیاست شما ، دانش لازم در مواجهه با این گونه موارد را داشته باشد و بداند که در برخورد با مقامات دولتی چگونه برخورد کند.

علاوه بر این ، همانطور که قبلاً در بخش 1 ذکر شد، ممکن است مقامات رسمی یا سازمانهای دیگری نیز وجود داشته باشند که در صورت بروز موارد کیفری احتمالی ، باید به آنها اطلاع داد. مهم است که شما این سازمان ها،

تعهدات، موارد حقوقی و دیگر شرایط را بدانید تا اگر مجبور به افشای اطلاعات مربوط به گزارش ها شدید، بدانید چه اطلاعاتی را می توانید افشار کنید.

سیاست سازمانی: اجزای اصلی

قدم دهم: محرمانه بودن

گزارش های آزار و اذیت و سوء استفاده اغلب حاوی اطلاعات بسیار حساسی است. اغلب ، ورزشکاران تمایلی به ارائه گزارش های رسمی ندارند و بنابراین بسیار مهم است که گزارش ها به موقع و مناسب پیگیری شوند.

توصیه می شود یک سیاست محرمانه که مربوط به گزارش های آزار و اذیت و سوءاستفاده است تنظیم کنید و از ارسال آن به تمامی اشخاص ذینفع مطمئن شوید. چنین سیاستی باید بیان کند که یک حادثه ادعا شده از آزار و اذیت و سوءاستفاده محرمانه تلقی می شود و اطلاعات شخصی مانند (اسم فرد ، تاریخ تولد ، آدرس ، شماره شناسایی) نباید فاش شود، مگر اینکه به عنوان مثال ، فرد مربوطه رضایت قبلی خود را اعلام کند. اگر افشاگری برای محافظت از کسی در برابر صدمه، یا یک عمل جنایی بالقوه، مورد توجه فدراسیون های بین المللی یا کمیته های ملی المپیک قرار گیرد لازم است. حائز اهمیت است که شما در مورد قانون قابل اجرا به عنوان مثال ، هرگونه قانون قابل اجرا در مورد محافظت از داده ها تحقیق کنید.

قدم یازدهم: مشارکت ورزشکاران

همانطور که در دستورالعمل کمیته بین المللی المپیک ذکر شده، توصیه می شود که ورزشکاران در سیاست های توسعه حفاظتی مشارکت داشته باشند. ممکن است بخواهید از طریق کمیسیون ورزشکاران سازمان خود همکاری کنید. ضروری است که صدای و نظرات ورزشکاران مورد توجه قرار گیرد.

در صورت عدم توانایی (به عنوان مثال به دلیل کمبود منابع مالی یا منابع انسانی) برای اتخاذ و / یا اجرای اقدامات حراست فوق الذکر ، می توانید از مقامات دولتی یا سازمانهای دیگر درخواست کمک و پشتیبانی کنید.

چک لیست:

آیا سیاست شما دارد:

- موضوعات مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش را شناسایی و رسیدگی می کند
- اقدام برای کلیه افراد درگیر در سازمان
- بیان می کند که همه اعضا حق احترام ، ایمنی و حفاظت را دارند
- بیان کنید که رفاه اعضای مهم است؛
- مشخص می کند که چه کسی مسئول اجرای و حمایت از این سیاست است.
- مشخص می کند چه چیزی تخلف محسوب می شود؛
- دامنه عواقب ناشی از چنین تخلفاتی را مشخص می کند
- مراحل گزارش و رسیدگی به شکایات را مشخص می کند

جزئیات مربوط به اینکه طرفین درگیر شکایت می توانند از شما مشاوره و پشتیبانی ارائه دهند ، تهیه می کند

-
- مراحل حفظ سوابق را مشخص می کند و
- گزارشی برای شخص سوم فراهم می کند (افشاگری، مخبر)

آیا سیاست شما هست:

- پاک و درک آن آسان است.
- آیا خط مشی شما این بوده است:
- توسط بخش مدیریتی تصویب شده (مثلا هیات اجرایی) و
- در قانون اساسی و / یا آیین نامه سازمان شما گنجانیده شده است
- آیا سیاست شما بود:
- توسعه یافتگی مشورت با ورزشکاران
- آیا سیاست شما خواهد بود:

به طور مرتب مورد بازبینی و به روز رسانی قرار گیرد به ویژه زمانی که یک تغییر اساسی در مقررات قانون اساسی سازمان به وجود آید.



بخش دوم: توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران در رقابت خاص

در این بخش چگونگی تدوین یک سیاست محافظتی که در هر مسابقات ورزشی که توسط سازمان شما اجرا می شود، به عنوان مثال جام جهانی یا مسابقات ملی شرح داده می شود.

چرا مهم است که این امر عملی شود؟

حفاظت از ورزشکاران به طور ذاتی برای حکمرانی خوب است و باید در باور سازمانهای ورزشی جاری باشد. داشتن یک چارچوب محافظت توسط سازمان شما (مانند چهارچوب IOC GamesTime برای بازی های المپیک) که در طول مسابقات اجرا شده نشان از تعهدی جدی برای فراهم آوردن یک فضای ورزشی ایمن برای ورزشکاران جهت شرکت در آن دارد.

خبر خوب

خبر خوب این است که اکثر سازمان ها به عنوان بخشی از فعالیت های عادی، سازوکارهای لازم مسابقات را داشته باشند. نکته مهم در اینجا پیوند دادن این مکانیزم ها به روال رسمی است و اطمینان از اینکه ورزشکاران و سایر شرکت کنندگان در رقابت از این امر آگاه هستند.

سیاست خاص برای رقابت: مؤلفه های اصلی

یک چارچوب رقابتی ممکن است بخشهای کلیدی مشابه با سیاست حفظ سازمان شما داشته باشد. به عنوان مثال The IOC Games-Time Framework هشت بخش کلیدی دارد که در زیر می بینید:

1- مقدمه

2- هدف یا واقع گرایی

3- دامنه کاربرد

4- اقدامات پیشگیرانه

5- افسر حفظ امنیت

6- گزارش و روش رسیدگی به حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده

7- رویه انضباطی

8- محرمانه بودن

این هشت بخش، یا مرحله، در صفحات زیر شرح داده شده است. این هدف برای ارائه نمونه ای از چهارچوب رقابت است. گزینه ها و نمونه های دیگری نیز وجود دارد که برخی از آنها را می توانید در بخش "منابع" آنلاین این مجموعه جستجو کنید.

ادامه بخش دوم: توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران در رقابت خاص

سیاست خاص برای رقابت: مؤلفه های اصلی

مرحله 1: مقدمه

ممکن است از مقدمه استفاده شود تا مبنایی را که از آن چارچوب مسابقه پشتیبانی می شود، تشریح کند. برای مثال IOC Games-Time Framework توصیه شماره 18 دستورالعمل المپیک 2020 می گوید: حمایت از ورزشکاران را تقویت کنید که توصیه های مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده از مجمع بین المللی ورزشکاران 2015 و آیین نامه اخلاقی کمیته بین المللی المپیک 2016 است. در مقدمه IOC Games-Time Framework بیشتر به نقش چهار کمیسیون در توسعه بازیهای المپیک - چهارچوب زمان اشاره شده است.

مرحله 2: هدف یا واقع گرایی

هدف بیانگر چارچوب رقابت برای رسیدن زمان است. برای مثال، "این چارچوب برای کمک به حفاظت از ورزشکاران و سایر شرکت کنندگان از آزار و اذیت و سوءاستفاده در طول ورزش است.... [اطلاعات مسابقه]"

مرحله 3: دامنه کاربرد

بازیهای المپیک - چهارچوب زمان شامل موارد زیر است:

- این چارچوب برای چه کسی اعمال می شود (به عنوان مثال همه شرکت کنندگان در بازی های المپیک)
 - هنگامی که چارچوب اعمال می شود (به عنوان مثال از آغاز تا بسته شدن دهکده المپیک)
 - به مقوله ای که چارچوب مربوط به آن است (به عنوان مثال جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده)
- در این بخش بازیهای المپیک - چهارچوب زمان تعاریف بیشتری در مورد اصطلاحات اصلی، از جمله منظور "شرکت کننده" و چگونگی تعریف IOC آزار و اذیت و سوءاستفاده ارائه می دهد.

سیاست خاص برای رقابت: مؤلفه های اصلی

مرحله 4: اقدامات پیشگیرانه

برای اینکه چارچوب رقابت موثر واقع شود، شرکت کنندگان در مسابقه باید از وقوع آن آگاه باشند، آزار و اذیت و سوء استفاده از چه چیزی تشکیل شده و در نتیجه چگونه باید گزارش شود. بنابراین توصیه شده ارتباطات مرتبط با این چارچوب برای کلیه ذینفعان در نظر گرفته شود. می تواند به صورت نامه غیررسمی، یک برگه اطلاعات در مسابقه، دوره های آموزشی و غیره باشد. برای اطلاعات بیشتر در مورد اقدامات پیشگیری، لطفاً به بخش های 4 و 5 این مجموعه مراجعه کنید.

مرحله 5: افسر حفظ امنیت

مطابق با سیاست سازمانی، چارچوب رقابت شما باید جزئیات مربوط به مسئولیت رسیدگی به پرونده را در مورد هرگونه گزارش مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده در چارچوب سیاست شما بیان کند. در بازی های المپیک، این وظیفه افسر حفاظت IOC است. در این بخش لزوماً نیازی به نام بردن از افسر حفاظت (یا اصطلاح مشابه) نیست، بلکه حضور بیشتر آنها در طول مسابقه، نقش آنها و چگونگی ارتباط با این افسران اهمیت دارد.

مثال:

فدراسیون جهانی نت بال: افسر بهزیستی و حفاظت از رویدادها

یک افسر حفاظتی از سوی فدراسیون بین المللی نت بال برای مسابقات جام جهانی نت بال جوانان در سال 2017 منصوب شد. برای نقش او بودجه ای با عقد قرارداد بین سازمان کمیته محلی، کمیته ملی المپیک و پارالمپیک نروژ مقرر شد. حضور مأمور بهزیستی و حراست بخشی از یک برنامه جامع ورزشی امن و خاص برای این رویداد بود. نقش ها و مسئولیت های مأمور رفاه و حفاظت فدراسیون جهانی نت بال آموزش حداقل های اساسی برای حفظ آگاهی ورزشکاران بود و هر دو جنبه تجربه مدیریت و حفاظت را بایستی نشان می داد. اینجا دستورالعمل های INF برای حفظ و حمایت از کودکان وجود دارد.

ادامه قسمت دوم: توسعه سیاست حفاظت از ورزشکاران در رقابت خاص

سیاست خاص برای رقابت: مؤلفه های اصلی

مرحله 6- گزارش و روش رسیدگی به حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده

مشابه الزامات یک سیاست سازمانی، ضروری است که روشی در چارچوب رقابت شما اعمال شود که جزئیات نحوه وقوع آزار و اذیت و سوءاستفاده را در طول رقابت گزارش دهد. روش مدیریت پرونده برای پیگیری چنین گزارش هایی چه خواهد بود. این بخش باید شامل کسانی باشد که می توانند حوادث آزار و اذیت و سوءاستفاده را در چارچوب رقابت شما گزارش دهند و چگونگی ساز و کارهای گزارش دهی را به عهده داشته باشند. (مثل مخبرها).

چنین مکانیسم های گزارشگری معمولاً در طول مسابقات برای پاسخ به سایر موارد نقض احتمالی ، مانند نقض قوانین دوپینگ یا دستکاری در نتایج رقابتها وجود دارند. نکته مهم در اینجا بررسی مکانیسم گزارشگری است که آیا قبلاً برای گزارش رقابت ها وجود داشته یا خیر. و اینکه آیا می توان آن را که شامل گزارش های آزار و اذیت و سوء استفاده است به روز کرد. چارچوب رقابت شما همچنین باید بیان کند که آیا شما یا سایر سازمان های ورزشی با توجه به حوادث گزارش شده از آزار و اذیت و سوء استفاده در مسابقات مربوطه صلاحیت دارید.

مرحله 7- رویه انضباطی

اگر گزارشی از یک حادثه گزارش شود، اساسنامه / قوانین اخلاقی یا سند مشابه سازمان شما را نقض می کند، طبق مقررات سازمان شما می تواند زمینه های رسیدگی به انضباط را فراهم کند. علاوه بر این ، اگر یک گزارش شامل یک جزء بالقوه جنایی باشد ، باید به سازمانهای اجرای قانون اطلاع داده شود. این پیوند به اجرای قانون و کمیسیون انضباطی سازمان یا نهاد مشابه باید در خط مشی رقابت شما گنجانده شود.

مرحله 8- محرمانه بودن

به طور مشابه با سیاست سازمانی شما ، باید محرمانه بودن در چارچوب رقابت مورد توجه قرار گیرد. به ویژه اینکه چه زمانی می توان اطلاعات را مطابق با قانون و مقررات قابل اجرا فاش کرد.

چک لیست

- آیا سیاست شما رقابتی است:
- موضوعات مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش را شناسایی و رسیدگی می کنید
- یک هدف کاملاً مشخص دارید
- دولت برای چه کسی این سیاست را اعمال می کند ، چه موقع و به چه مواردی مربوط می شود.
- اطلاعات مربوط به اقدامات پیشگیرانه موجود مانند ارتباطات و آموزش را به ذینفعان در مدت زمان اجرای سیاست
 تاکید می کنید
- اطلاعاتی را که مسئول مدیریت پرونده را در اختیار شما قرار می دهد ، گزارش می دهید.
- جزئیات نحوه وقوع آزار و اذیت و سوءاستفاده را گزارش می کنید؛
- برای پیگیری موارد گزارش شده ، اطلاعاتی را در مورد نحوه مدیریت پرونده بدست می آورید
- طبق آیین نامه سازمان خود ، پیوندی را برای پیگردهای انضباطی درج می کنید
- پیوندی با سازمانهای اجرای قانون درج می کنید و
- متناسب با قوانین و مقررات قابل اجرا ، نحوه برخورداری از اطلاعات محرمانه را در نظر می گیرید
- اگر سیاست شما بود:
- مشورت با ورزشکاران را توسعه می دادید

مرور بخش سوم

برنامه های این بخش را پیگیری کنید:

- درک در مورد مؤلفه های کلیدی سیاست حفظ ورزشکار سازمانی ، همانطور که در دستورالعمل های IOC نشان داده شده است

- یک مرور کلی در مورد مؤلفه های اصلی سیاست های حفاظت از ورزشکاران در رقابت های خاص داشته باشید

- بدانید که چگونه هر مؤلفه اصلی ممکن است در سیاست های حفاظتی مطابق با مقررات مربوط به سازمان خود، دامنه و هدف سیاستهای وضع شده در صورت لزوم استفاده می شود

- حداقل الزاماتی را که سازمان عضو خود را ملزم می دانید شناسایی کنید یا پیشنهاد می شود در سیاست های حفظ و حراست از ورزشکاران سازمانی و / یا ورزشکاران رقابت خاص سیاست های حفاظتی را انجام دهید.

یادداشت برداری از بخش سوم

بخش چهارم: اجرایی کردن

در بخش سوم مؤلفه های اصلی سیاست های مراقبت از ورزشکاران و اهمیت داشتن این موضوع در نظر گرفته شده است:

- سیاستی که در طول مسابقات ورزشی در نظر گرفته شده توسط سازمان شما اعمال می شود و
- یک سیاست محافظت از ورزشکاران سازمانی.

در این بخش ما به چگونگی تاثیر اجرایی شدن سیاست/سیاست های حفاظتی ورزشکاران که آن را توسعه داده اید توجه کرده و با نگاهی به سرفصل های زیر آنها را بررسی می کنیم:

- ظرفیت مدل ها برای اجرایی شدن در سطح ملی
- ارتباط با سیاستهای محافظتی ورزشکاران و
- قرار دادن پیام مناسب.

فصل 64	اول:	واژه	شناسی
فصل 66	دوم:	پیام	صحیح
1.2	المپیک	زمستانی	پیونگ چانگ 2018
2.2	اسکی و	اسنوبورد	ایمن برف - انگلستان
67			
فصل 68	سوم:	ارتباطات	ارتباطات
1.3		ارتباطات	داخلی
2.3	رقابت	سیاست	حفاظت از ورزشکاران
69			
3.3	ارتباطات	سیاست	های سازمانی
72			
فصل 74	چهارم:	آموزش	آموزش
1.4	کمیته بین المللی المپیک	برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش	
74			

2.4	توسعه	مواد	آموزشی	حفاظت	از	ورزشکاران	-	ملاحظات	کلیدی	75
3.4		مواد	آموزشی:	مدل	های		چک		لیست	80
81	فصل	پنجم:		مدل	های		اجرایی		کردن	81
1.5				صلاحیت					قضایی	83
84	مرور			بخش					چهارم	84

بخش اول: واژه شناسی

قبل از اینکه نگاهی به سیاستهای ارتباطی خود بیندازید، حائز اهمیت است که به اصطلاحات مورد استفاده در مورد محافظت از ورزشکاران نیز پرداخته شود.

اصطلاحات بسیاری توسط سازمان های ورزشی و دیگر نهاد برای سیاست های حفاظت از ورزشکاران استفاده می شود که همه آنها از شکل های آزار و اذیت و سوء استفاده گرفته شده اند. برخی از آنها ممکن است به عنوان اصطلاحاتی کلی در نظر گرفته شوند که می تواند در مورد موضوعات گسترده تری اعمال شود، در حالی که برخی دیگر مختص گروههای هدف خاص یا دیگر اشکال آزار و اذیت و سوء استفاده است. این اصطلاحات شامل موارد زیر است، اما فقط به این موارد محدود نمی شود:

- مراقبت از ورزشکاران
- برنامه رفاهی ورزشکاران
- سیاست های حفاظتی از ورزشکاران
- جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده
- خشونت غیر اتفاقی
- خشونت ها مبتنی بر جنسیت
- آزار و اذیت و سوء استفاده جنسی (استثمار)
- ورزش ایمن

برخی از این اصطلاحات به صورت متناوب مورد استفاده قرار می گیرند، گرچه همه آنها دارای پیامدهای متفاوتی هستند. بنابراین محققان و متخصصان ترجیح داده اند اصطلاحات مختلفی بیان کنند.

در حال حاضر هیچ اصطلاحی وجود ندارد که به صورت مترادف استفاده شود، اما بعضی از اصطلاحات بیشتر در مناطق جغرافیایی خاصی استفاده می شوند، مانند اصطلاح "حفاظت"، که بیشتر در انگلستان و ایرلند استفاده می شود. قبل از اینکه بخواهید خط مشی ارتباطی خود را ابلاغ کنید، ممکن است بخواهید از اصطلاحی استفاده کنید و باید مطمئن باشید که این اصطلاح در بین تمامی ذینفعان به خوبی درک شده و همان معنی را می رساند. به عنوان مثال IOC از عبارت "محافظة از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش" استفاده می کند.

ارتباط با ذینفعان، قبل از بازیهای المپیک زمستانی پیونگ چانگ 2018، که بعداً مورد بررسی قرار خواهیم داد، شامل اینفوگرافیک زیر است، که تضمین می کند تا ذینفعان درک کنند که منظور از حفظ و مواظبت از ورزشکاران به چه معناست.

توصیه می شود هنگام نامگذاری و برقراری خط مشی های حفظ و حمایت از ورزشکاران، از اصطلاحی استفاده کنید که هم توضیح دانی باشد و هم با اصطلاحات دیگر تداخل معنا نداشته باشد. برای لیستی از اصطلاحاتی که معمولاً در کنار تعاریف آنها استفاده می شود، اینجا را کلیک کنید.

ایمن از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش

محافظة از حقوق ورزشکاران

لیست کارهایی که باید انجام شود:

اصطلاحی را که برای نامگذاری و برقراری خط مشی با برنامه ها و سیاست های حفاظتی از ورزشکار خود استفاده می کنید در نظر بگیرید.

فصل دوم: پیام صحیح

ما به اهمیت اصطلاحاتی که شما برای ارتباط با خط مشی های خود استفاده می کنید، پرداختیم. در این فصل لحن ارتباطات در نظر گرفته شده است. صحبت کردن در مورد موضوع آزار و سوء استفاده بعضی اوقات دشوار است. اگرچه همانطور که قبلاً گفته شد، حائز اهمیت است که به دلیل پیامدهای جدی آزار و اذیت و سوء استفاده، این موضوع به آن سمت سوق داده نشود. برای اطمینان از این که این اتفاق نمی افتد، گرفتن پیام مناسب اهمیت دارد. سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران مثبت است. آنها چارچوبی را ارائه می دهند که هدف آن کمک به ورزشکاران برای انجام ورزش در یک محیط مثبت و نشان دادن تعهد سازمان شما به رفاه ورزشکاران است. در

مقابل، دو نمونه از چگونگی ساماندهی پیام های مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت در ابتکارات ورزشی توسط سازمان وجود دارد.

1.2 بازیهای المپیک زمستانی پیونگ چانگ 2018

یک چارچوب زمان - بازی که مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش است ، در هر نسخه از بازی های المپیک در حال حاضر وجود دارد. این چارچوب مکانیسمی را فراهم می کند که از طریق آن شرکت کنندگان در بازی های المپیک می توانند حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده را در طول بازی ها گزارش دهند. این چارچوب همچنین مسیری را که از طریق آن می توان گزارش ها را مدیریت کرد ، فراهم می کند. مهم است برای اجرای مؤثر چارچوب (زمان بازی) یا **Gamestime** اطمینان حاصل شود که شرکت کنندگان در بازی های المپیک از وجود آن آگاه باشند، و معنای ماهوی آن را بدانند. با این حال، ارتباطات این ابزار مهم باید به دلایل مختلف به خوبی مدیریت شود. اول اینکه، مانند تمامی رویدادهای ورزشی ، پیامهای زیادی باید پیش از این رویداد به ورزشکاران و هیئت ها ارسال شود. بنابراین اطمینان از انتقال دقیق و مناسب اطلاعات مهم است. دوم، اطمینان حاصل شود که هرگونه اطلاع رسانی مربوط به زمان - بازی یا چهارچوب رقابت دارای تعهدات بسیار مثبتی است. وجود چارچوب های گزارش دهی در محل و هنگام زمان رقابتها به این منظور نیست که شرکت کنندگان را از اینکه آزار و اذیت و سوءاستفاده در طول رویداد اتفاق بیفتد بترساند. بلکه این اطمینان را به وجود می آورد که ورزشکاران بدانند ایمنی و رفاه آنها از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

از این رو پیام بازی ها به این شرح است:

- ورزشکاران را در مورد آزار و اذیت و سوء استفاده گزارش شده مطلع کنید.
 - حضور مأمور حفاظت از طرف IOC پر رنگ و برجسته باشد.
 - حق ورزشکاران در ورزش امن را تقویت کنید ؛ و
 - تشویق ورزشکاران به گزارش حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده.
- این طرح انتخاب شد به این دلیل که:**
- به چهار زبان موجود بود.
 - با طراحی مورد استفاده برای برنامه های دیگر با پیام هایی برای ورزشکاران حاضر در زمان بازی ها مرتبط شده است.
 - شرکت کنندگان را تشویق می کند که وقایع مشکوک آزار و اذیت و سوءاستفاده گزارش دهند.

2.2 فدراسیون اسکی و اسنوبرد بریتانیا - برف ایمن

انجمن ملی اسکی (اسکی و اسنوبرد بریتانیا) به مدت 15 سال سیاست ها و برنامه های مربوط به حفاظت از ورزشکاران را تهیه کرده است. در مقابل، جنی شوت از فدراسیون اسکی و اسنوبرد بریتانیا چگونگی هدایت پیام در مورد حفاظت از ورزشکاران را در این فدراسیون ملی ارائه می دهد.

او می گوید: "در طول 15 سال گذشته، ما آموخته ایم که کلید ارتباط با سیاست های حفظ ورزشکار، ارائه سیاست ها و رویه ها با نگاه مثبت، به عنوان بخشی از بهترین راهبرد کلی است. خط مشی رفاه ورزشکاران ما BSS نامیده می شود - برف ایمن.

این عنوان برنامه ای است که تازه به تصویب رسیده و هرگونه تعبیر منفی مرتبط با "حفاظت" را حذف می کند و شامل ویژگی هایی است که هرکسی که در ورزش کار کند متوجه آن می شود - ایمنی. برای کمک به اهمیت حفاظت از ورزشکاران، یک کتابچه راهنمای Snow Safe تهیه شده است: یک راهنمای مفید برای کلیه کسانی که با ورزشکاران کار می کنند، به خصوص در سطح باشگاه، که شامل دانش، مشاوره و ابزارهایی برای پشتیبانی از بهترین تمرینات در امر حفاظت از ورزشکاران و بسیاری از جنبه های دیگر است. رفاه ورزشکاران درست در قلب این طرح است. ورزشکاران با حضور در فرایند تدوین سیاست های توسعه ای احساس قدرتمندی می کنند و درگیر شدن آنها با این فرایند پیام بسیار مثبتی را نشان می دهد. در نهایت، به خاطر داشته باشیم که یادآوری و برقراری ارتباط با پیروی از بهترین شیوه ها حائز اهمیت است.

کسانی که با ورزشکاران کار می کنند می توانند از خود و ورزشکاران هم محافظت کنند.

بنابراین، سه نکته اصلی ما برای برقراری ارتباط با سیاست های حفاظت از ورزشکاران عبارتند از:

- آن را مثبت نگه دارید.

- شهرت خود را برای اقدامات محافظتی در نظر بگیرید: آیا درک و یادآوری آن واضح، آسان و قابل درک است؟

- ورزشکاران را در هنگام تدوین خط مشی حراست و ارتباطات درگیر کنید! ورزشکاران بهترین راه آمیختن با ورزش را می دانند."

فدراسیون اسکی و اسنوبرد بریتانیا جنی شوت

فصل سوم: ارتباطات

همانطور که در بخش 1 ذکر شد، مهم است که سیاست های حفظ ورزشکاران به طور رسمی توسط کارمندان در بالاترین سطح سازمان شما تأیید شوند. همچنین مهم است که سیاست شما به طور مؤثر به همه گروههای ذینفع ابلاغ شود. ورزشکاران و سایر ذینفعان باید بدانند که سیاست هایی در دست است که در آن می توان اطلاعات و پشتیبانی بیشتری پیدا کرد و گزارش ها به شکلی مناسب بررسی می شود. در این فصل به مراحل اساسی مربوط به ارتباطات سیاست شما در سه حوزه اصلی خواهیم پرداخت:

- ارتباطات داخلی

- ارتباطات رقابت سیاست حفاظت از ورزشکاران

- ارتباطات سیاست های سازمانی

ارتباطات داخلی



مردمی که در سازمان شما هستند ولی نقش مستقیمی در اجرای سیاست ها ندارند. مهم این است که در مورد اهمیت حفاظت از ورزشکار در کل سازمان شما ، تفاهم و اتفاق نظر وجود داشته باشد و همه از سیاستها و رویه های محافظت از ورزشکاران آگاه باشند ، حتی اگر آنها به طور مستقیم بر تمام اعضای سازمان شما تأثیر نگذارند. ارتباطات داخلی در مورد سیاست ها و رویه های شما ممکن است از طریق ایمیل ، خبرنامه یا دیگر بسترهای ارتباطی داخلی مورد استفاده سازمانتان انجام شود. به عنوان مثال ، مقالاتی که در بستر ارتباطات داخلی IOC ، پیش از بازیهای المپیک ریو 2016 ، منتشر شد به کلیه اعضای اداری این نهاد درباره سیاستی که در طول بازیهای المپیک عملی می شود آگاهی داد. همچنین سایر ابتکارات تحت برنامه پیشگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش کمیته بین المللی المپیک توسعه داده می شود.

کارهایی که باید انجام شود:

توسعه سیاست حفاظتی خود را به اعضا، کارمندان و داوطلبان درون سازمان خود ابلاغ کنید.

ارتباطات رقابت سیاست حفاظت از ورزشکاران

همانطور که در بخش سوم دیدید، رقابت سیاست های حفاظتی، شامل مشارکت و همکاری بین بسیاری از بازیکنان برای اطمینان از اجرای مؤثر آنها است. بنابراین توصیه می شود که قبل از مسابقه یک استراتژی ارتباطی تدوین شود تا مطمئن شوید که هر یک از ذینفعان از سیاست رقابت شما مطلع شده اند و منظور از آنها چیست. تصویر زیر نمونه هایی از ذینفعان را نشان می دهد که ممکن است لازم باشد در برنامه ارتباطات سیاست رقابتی شما گنجانده شوند.

سیاست رقابتی

فدراسیون ها

نمایندگان

ورزشکاران

کمیسیون ورزشکاران

کمیته های سازمانی

مدیریت کارمندان

در اصل ، ممکن است دو نوع ارتباط مختلف در اینجا وجود داشته باشد:

- ارتباط مبتنی بر عملیات

- ارتباط برای افزایش آگاهی

ادامه فصل سوم: ارتباطات



ارتباطات مبتنی بر عملیات:

هرکسی که مستقیماً در مؤلفه های عملیاتی سیاست رقابتی شما دخیل باشد ، در اجرای مؤثر خود نقشی دارد. به عنوان مثال ، مأمور حراست ، تیم حقوقی ، تیم پشتیبانی ورزشکاران و غیره. مانند بسیاری از مراحل موجود در مسابقات ورزشی ، بسیاری از افراد ممکن است مستقیماً درگیر این اطمینان باشند که همه چیز در صورت بروز حادثه گزارش شود. بنابراین ، هر کس که در اجرای سیاست رقابتی شما دخیل است ، باید نقشی را که ایفا می کند و نقش دیگران را که مستقیماً در آن دخیل هست ، درک کند.

به عنوان مثال ، سیاست "زمان بازی" در بازی های المپیک ریو 2016 شامل همکاری و ارتباط بین بسیاری از طرفین از جمله افسر حفاظتی IOC، مدیر بخش اخلاق و رعایت مسائل اخلاقی، کمیته سازماندهی متخصصان پزشکی، تیم روابط کمیته ملی المپیک IOC، بخش حقوقی IOC، و غیره بود.

از آنجا که همه طرفهای فوق نیز در خلال بازیها وظایف بسیار دیگری نیز داشتند ، مهم بود که نقش آنها در سیاست زمان بازیها قبل از بازیها به خوبی ابلاغ شود. علاوه بر این ، در طول بازی های المپیک ریو 2016 ، به ورزشکاران اطلاع داده شد که می توانند حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده را از طریق تعدادی کانال ارتباطی گزارش دهند، از جمله به طور مستقیم به:

- اعضای کمیسیون ورزشکاران IOC

- کارمندان دفتر کمیسیون پزشکی کمیته بین المللی المپیک که در دهکده بازیها مستقر بودند

- پرسنلی که در فضای ورزشی کمیته بین المللی در دهکده بازیها بود

همچنین مهم است که مطمئن شویم که مردم از سیاست های حفاظت از ورزشکاران در «زمان - بازی» اطلاع دارند و می دانند اگر ورزشکاری با نگرانی به آنها نزدیک شد چه باید بکنند.

کارهایی که باید انجام شود:

اطمینان حاصل کنید که این سیاست و نقش ها و مسئولیت های کلیه اشخاصی که مستقیماً در اجرای این سیاست درگیر هستند ، به خوبی ابلاغ شده است. این می تواند از طریق ایمیل ، جلسات ، تماس های کنفرانس و غیره باشد.

پیشنهاد:

سعی کنید اگر حادثه ای از آزار و اذیت و سوء استفاده در حین مسابقه گزارش شد، از این مطالعات موردی استفاده کنید. این تمرین ممکن است شکافها یا سوء تفاهم ها را پیش از مسابقه برطرف کند.

ارتباطات برای افزایش آگاهی



همه کسانی که سیاست شما برای محافظت از آنها در طول مسابقه است مهمترین مساله این است که بدانند ورزشکارانی که در رقابت شما شرکت می کنند از این امر آگاه باشند که سیاست حفظ امنیت برقرار است و در صورت داشتن هرگونه مساله ای مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده که در دامنه رقابت شما باشد، به چه کسانی مراجعه کنند.

اطلاعات اصلی ورزشکاران باید شامل موارد زیر باشد:

- آنچه مطابق سیاست رقابتی شما باعث آزار و اذیت و سوءاستفاده می شود.

- چرا گزارش هر گونه حادثه مهم است.

- چه کسی باید حوادث آزار و اذیت و سوءاستفاده را گزارش کند.

- چه کسی به کجا گزارش کند؛ و

- از کجا می توانید اطلاعات بیشتر کسب کنید.

علاوه بر این ، مهم است که روسای هر هیات ، اعضای همراه و سازمان های ورزشی در صورت لزوم از سیاست های موجود در رقابت آگاه باشند تا بتوانند متناسب با شرایط ورزشکاران خود ارتباط برقرار کنند و همچنین دریابند که چطور این کار را در روبه ها و سیاست های که دارند اعمال کنند. برای اطمینان از برقراری ارتباط مؤثر از سیاست رقابتی ، توصیه می شود قبل از رویداد، ارتباطاتی را در نظر بگیرید که ممکن است بدین شکل ها اتفاق بیفتد:

به عنوان مثال: ایمیل ها، بسته های اطلاعاتی،

و همچنین ارتباطات در طول رویداد ورزشی، به عنوان مثال: پوستر، وسایل ارتباطی، غرفه های اطلاعاتی

در بازی های المپیک ریو 2016 ، یک برگه اطلاعاتی تهیه شد که به ورزشکارانی اطلاع می داد که باید هنگام وقوع بازی ، هرگونه وقوع آزار و اذیت و سوء استفاده را گزارش دهند. می توانید این برگه اطلاعات را در اینجا بیابید.

ادامه فصل سوم: ارتباطات

کارهایی که باید انجام شود:

یک استراتژی ارتباطی تهیه کنید تا کلیه ذینفعان درگیر از سیاست حفاظت رقابتی شما آگاه شوند. این مساله ممکن است شامل ارتباط عملیاتی و ارتباطات برای افزایش آگاهی باشد.

ارتباطات سیاست های سازمانی

در ابتدای این بخش ، ما در نظر گرفتیم که ممکن است الگوهای مختلف زیادی وجود داشته باشد که از طریق آنها می توان سیاست سازمانی شما را عملی کرد. مطالعات موردی ارائه شده ، اگرچه متفاوت است ، همه مشترکاً نیاز به برقراری ارتباط و همکاری بین چندین بازیکن را بیان می کنند. توصیه می شود ، هنگام تدوین استراتژی سازمانی خود ، همانطور که در بخش 3 بیان شده است ، تمام سازمان های درگیر در اجرای سیاست خود را در نظر بگیرید و یک استراتژی ارتباطی تهیه کنید تا اطمینان حاصل شود که همه از نقشی که ایفا می کنند آگاه هستند. علاوه بر این ، چه شما فدراسیون بین المللی باشید و چه کمیته ملی المپیک ، مهم است که فدراسیون های ملی ، کلوپ های ورزشی و غیره تحت سازمان شما از سیاست حفاظتی شما و نحوه اعمال آن در مورد ورزشکاران آگاه باشند. نکته اصلی ارتباط با ورزشکاران و اعضای همراه با ورزشکاران است که تحت پوشش سیاست های سازمانی شما قرار دارند. به عنوان مثال ، نمایندگی یک NOC یا می تواند مستقیم باشد یا غیر مستقیم از طریق فدراسیون

ملی یا فدراسیون های بین المللی. در هر صورت ، استراتژی ارتباطی همراهان یک ورزشکار با ورزشکار مهم خواهد بود. نمونه ای از استراتژی ارتباطات سازمانی را می توان در اینجا یافت.

سیاست های سازمانی
سازمان های دیگری که درگیر هستند
ذینفعان اصلی
کارمندان داخلی
ورزشکاران و اعضای همراهان ورزشکاران (مستقیم یا غیرمستقیم)
مثال یک ارتباطات سیاست های سازمانی

فصل چهارم: آموزش

همانطور که مشاهده کردیم ، اقدامات مهم در جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده شامل توسعه ، پیاده سازی و ارتباط سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران است. با این حال ، برای به حداکثر رساندن اثربخشی چنین سیاست هایی، از این طریق به معنای تأثیر ماندگار و مثبت بر رفاه ورزشکاران است ، موانع دیگری نیز وجود دارد که باید مورد توجه و بررسی قرار گیرد. مواردی را شامل می شوند ، اما محدود به این موارد نیستند:

- ترس از گزارش دادن

- عدم درک آنچه آزار و اذیت و سوءاستفاده را تشکیل می دهد.

- فرضیاتی مبنی بر اینکه مسئولیت های مربوط به حفاظت از ورزشکاران بر شخص دیگری اعمال می شود.

- عدم اعتماد به روش گزارش دهی

همه موارد فوق برای کلیه افراد درگیر در ورزش می تواند از طریق برنامه ها و مطالب آموزشی مورد بررسی قرار گیرد. برخلاف برخی از مطالب آموزشی IOC که مربوط به پیشگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش است، و همچنین ملاحظات اصلی، شما باید به دنبال تهیه مواد آموزشی یا برنامه های خود برای حمایت از سیاست های حفظ ورزشکاران باشید.

1.4 ابزارهای آموزشی کمیته بین المللی المپیک برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش

کمیته بین المللی المپیک تعدادی از ابزارهای آموزشی مربوط به حفاظت از ورزشکاران را توسعه داده است، که برای کلیه ورزشکاران و اعضای همراهان رایگان و در دسترس است. این موارد شامل موارد زیر است:

دروازه یادگیری ورزشکاران:

دوره محافظت از ورزشکاران

این دوره رایگان و برای ورزشکاران و اعضای همراهان ورزشکاران ، که توسط دکتر مارگو مونتوجی و آقای شلدون کندی ارائه شده است و مروری بر اجزای اصلی حفاظت از ورزشکاران ارائه می دهد.

ابزار سلامت زنان ورزشکار:

ابزار تعاملی

همچنین نمونه آزار و اذیت و سوءاستفاده این ابزار، مباحث دیگری را برای سلامتی ورزشکاران زن از جمله پیشگیری از آسیب و تغذیه مهم می داند.

آزار و اذیت و سوء استفاده جنسی در ورزشی

ابزار تعاملی:

این ابزار تعاملی با استفاده از مطالعات موردی نمونه هایی از آنچه ممکن است آزار و اذیت و سوءاستفاده باشد تشکیل شده است.

آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش

برگه ای که حاوی اطلاعات مشخص درباره هر چیزی است

لطفا در صورت تمایل پیوندها را با ورزشکاران و اعضای همراه در میان بگذارید. اگر مایل هستید از هر راه دیگری از آنها استفاده کنید، با این ایمیل تماس بگیرید و ما به شما کمک خواهیم کرد. همه ابتکارات فوق بصورت آنلاین در دسترس است.

safeguardingofficer@olympic.org

2.4 توسعه مواد آموزشی حفاظت از ورزشکاران – ملاحظات کلیدی

هنگام تهیه مواد آموزشی ، موارد اساسی وجود دارد که ممکن است دوست داشته باشید از آن استفاده کنید، از جمله:

- مخاطب هدف

- نحوه تحویل

- هدف محتوا و تمرکز

- عمق محتوا - آیا این یک دوره کوتاه است برای ارائه یک مرور اولیه و یا یک برنامه آموزشی طولانی تر با اطلاعات دقیق

- فرکانس برنامه - آیا می توان یک بار یا چندین بار ملاحظه کرد برای مثال:

- آیا تکمیل برنامه برای مخاطب هدف اختیاری است یا اجباری؟

- وابستگی ها و حمایت ها

4.2.1 مخاطبان هدف

همانطور که دیدیم ، حمایت از ورزشکاران شامل همکاری بسیاری از ذینفعان است. از این رو اهمیت دارد تا مشخص شود در گروه مخاطبان هدف، نیازهای تمرینی در سیاست حفاظت از ورزشکاران در چه سطحی قرار دارد. گروه هایی وجود دارد که می توانند به عنوان مخاطب هدف مطالب آموزشی را فرا بگیرند. از جمله: - ورزشکاران؛

- کسانی که ورزشکاران را همراهی می کنند

- داوطلبان

- اداره سازمان ورزش و

- سایر افراد / سازمانهای نامگذاری شده که در خط مشی شما گنجانده شده اند.

یادآوری این نکته حائز اهمیت است، در حالیکه برخی از جنبه های آموزش ممکن است در بین همه گروه های ذینفع یکسان باشد ، ممکن است برای گروه های خاص پیام های خاص داشته باشد. توصیه می شود هنگام تهیه مواد آموزشی مربوط به محافظت از ورزشکاران ، گروه هدف را به روشنی مشخص کنید ، زیرا این امر می تواند بر نوع اطلاعات موجود در مواد آموزشی و همچنین نحوه اثرگذاری تأثیر بگذارد. همچنین ممکن است روی زبانهای خارجی که مواد آموزشی شما به طور ایده آل در دسترس هستند تأثیر بگذارد. همچنین ملاحظات دیگری را برای ارتباطات از جمله استفاده از زیرنویس یا خط بریل برای ورزشکاران دارای اختلالات نابینایی یا کم بینایی در نظر بگیرید. آموزش برای اعضای همراهان ورزشکار بسیار حیاتی است. چرا که درک آنها مساله حفاظت از ورزشکاران توسعه یافته و نقش خود را به خوبی ایفا خواهند کرد. همچنین روش های پیشگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده را شناخته و به راحتی می توانند به وقوع آن شک کنند. علاوه بر این ، ممکن است قوانین مختلف در کشورهای

مختلف در رابطه با حفاظت از ورزشکاران وجود داشته باشد که باید مورد توجه قرار گیرد. برای اطلاعات بیشتر اینجا را کلیک کنید. همچنین اطمینان از اینکه پرسنل اداری در سازمان شما نیز آموزش های مربوط به حفاظت از ورزشکاران را کسب کرده اند، بسیار مهم است. به احتمال زیاد ذی نفعان موظفند مکانیزمهای موجود در سیاستها و رویه های محافظت از ورزشکار شما را پیاده سازی کنند. این مسئله به ویژه در مورد غربالگری قبل از اشتغال اهمیت دارد ، همانطور که در بخش 5 خواهیم دید.

ادامه فصل 4: آموزش

4.2.2 نحوه ارائه برنامه آموزشی

نحوه تحویل برنامه آموزش ممکن است به عوامل مختلفی بستگی داشته باشد ، از جمله:

- مخاطبان مورد نظر شما کیستند.

- نقشی که در حفاظت از ورزشکاران بازی می کنند.

- چقدر زمان برای تکمیل آموزش لازم است؛

- ملاحظات جغرافیایی و غیره

در حال حاضر روشهای نحوه ارائه آموزش مربوط به روش های محافظت از ورزشکاران در ورزش توسط سازمانهای مختلف مورد استفاده قرار می گیرد. این موارد عبارتند از:

- وبینارها

- کارگاه ها و دوره های حضوری

- دوره های آموزشی آنلاین.

توصیه می شود که نحوه ارائه را که برای مخاطب مورد نظر که ارجحیت دارد پیاده سازی کنید و و طراحی آموزش محافظت از ورزشکاران را به عنوان راهی تعاملی ، هدفمند برای مخاطب نتیجه گرا به منظور تسهیل درک اطلاعات موجود هموار سازید.

- هدفمند

- تعاملی

- نتیجه گرا

4.2.4 عمق محتوا و تناوب ارائه آموزش

همانطور که قبلاً نیز گفته شد ، نکات کلیدی یادگیری بسته به مخاطب هدف ممکن است متفاوت باشد. توصیه می شود ، هنگام تعیین هدف و تمرکز منابع آموزشی خود ، شما: - با تحقیقات موجود در این زمینه همسویی داشته باشید. - با کارشناسان مشورت کنید. - عمق و سطح تحصیلات مورد نظر خود را در نظر بگیرید ، یعنی اینکه آیا یک پوستر با پیام های کلیدی موثر است یا یک دوره سه ساعته آنلاین. - از گروه کوچکی از نمایندگان و مخاطبان مورد نظر خود سؤال کنید که چه چیزی را در نظر دارند که آنها باید بیشتر در مورد حفظ ورزشکار بدانند. و - از شخص ثالث بخواهید قبل از نهایی کردن آن ، ابزار / مواد آموزشی شما را ارزیابی کند تا اطمینان حاصل شود که این منبع کارایی لازم را دارد. به هر حال ممکن است اعضای همراهان ورزشکاران درک عمیق تری از حفاظت از ورزشکاران داشته باشند ، به خصوص اگر به عنوان مثال نقش آنها در ورزش شامل تماس مستقیم با ورزشکارانی باشد که به عنوان آسیب پذیر در نظر گرفته می شوند ، مثلاً کودکان ، زنان و دختران ، ورزشکاران نخبه ، ورزشکاران دارای اختلالات و ورزشکاران LGBT.

بنابراین توجه به میزان اطلاعاتی که برای پخش از طریق برنامه آموزشی لازم است بسیار مهم است. علاوه بر این ، ممکن است شما بخواهید یک برنامه آموزشی یکجانبه مکفی را در نظر بگیرید یا اگر به گروههای خاصی از مخاطبان نیاز دارید تا یک برنامه آموزشی بلند مدتی را تکمیل کنید یادگیری و درک مداوم در مورد حفاظت از ورزشکار را نشان دهید.

تراز کردن با تحقیق

از شخص سوم بخواهید برنامه را ارزیابی کند.

نیازهای کاربر نهایی را در نظر بگیرید: برسید!

در تعیین هدف حفاظت از ورزشکار، مواد آموزشی و ملاحظات کلیدی را در نظر بگیرید.

ادامه فصل چهار: آموزش

مثال: حمایت از کودک در واحد ورزشی - انگلستان

حمایت از کودک در واحد ورزشی (CPSU) همکاری مشترکی بین انجمن ملی پیشگیری از کودک آزاری (NSPCC) و ورزش انگلیس ، ورزش ایرلند شمالی و ورزش ولز است. این واحد برای همکاری با شوراهای ورزشی

انگلستان ، نهادهای حاکمیتی ملی (یا فدراسیون های ملی) ، مشارکت های ورزشی و سازمان های دیگر ایجاد شده است تا به آنها کمک کند خطر سوء استفاده از کودکان را در طول فعالیت های ورزشی به حداقل برسانند. مأموریت CPSU ایجاد ظرفیت ورزشی برای صیانت از کودکان و جوانان در ورزش و از طریق ورزش است و سازمانهای ورزشی را قادر می سازد تا راه های در امان نگه داشتن کودکان از آسیب را شناسایی و بررسی کنند. بخشی از برنامه گسترده CPSU شامل مشاوره به سازمان های ورزشی و ذینفعان آنها در رابطه با آموزش و آموزش حفاظت از کودکان در انگلستان است. چهارچوب CPSU برای محافظت از آموزش و آموزش از طریق کارگروه چند مهارتی "دانش و مهارت" که با چارچوبهای مربیگری ملی (و سایر مشاغل) و راهنمایی های قانونی مطابقت دارد ، تهیه شده است.

CPSU ، در راستای آموزش صحیح نقشهای مختلف ، همسو با راهنمای ملی ، مشاوره می دهد. سطوح مختلف آموزش شامل موارد زیر است:

- آموزش مقدماتی ، که به تشریح اصول اساسی حفاظت از کودکان و جوانان می پردازد.
- آموزش اولیه، که به تشریح اصول اصلی محافظت از حسن عمل ، پاسخگویی به نگرانی ها و قوانین می پردازد.
- آموزش حفاظت از متخصصان (برای افرادی که نقش های خاصی در محیط های ورزشی دارند). و
- توسعه حرفه ای مداوم ، که به کار با کودکان و نوجوانان کمک می کند تا با دسترسی به آموزش های اضافی ، تجربه خود را بسازند.

CPSU توصیه می کند که کلیه افراد دارای مسئولیت منظم برای کودکان حداقل باید سه ساعت یک دوره آموزش چهره به چهره را پشت سر بگذارند. CPSU در ادامه خاطرنشان می کند: "آموزش هایی که برای نقش ها در یک زمینه ورزشی طراحی شده اند برای نقش های ورزشی مناسب ترین خواهد بود. برخی از ارگان های ملی کشوری دوره های اختصاصی ورزشی دارند که به ماهیت خاص ورزش می پردازد."

شما ممکن است بخواهید با وب سایت CPSU مشورت کنید ، سوال هایی درباره نمونه ای از آنچه در سطوح مختلف آموزش انجام شده، چگونگی آموزش های ارائه شده و افراد آموزش دیده، بپرسید و حتی به عنوان مثال نمونه ای از یک برنامه جامع آموزشی برای حفاظت از کودکان بخواهید.

5.2.4 اختیاری یا اجباری؟

ممکن است بخواهید در نظر بگیرید که آیا برنامه های آموزشی که شما از آن استفاده می کنید یا در مورد حفاظت از ورزشکاران توسعه می دهید در سازمان شما الزامی است یا اختیاری است. باز هم آموزش برای کسانی در نظر

گرفته شده مهم باشد. آموزش اجباری به یک سازوکار نظارت نیاز دارد، تا اطمینان حاصل شود که تمام افرادی که مدنظر بوده اند آموزش را تکمیل کرده اند. اهمیت دارد که در نظر بگیرید اگر منابع فقط داوطلبانه باشند، افرادی که به آموزش بیشتر احتیاج دارند نتوانند داوطلب نشوند.

6.2.4 وابستگی ها و حمایت ها

سرانجام، شما ممکن است مایل باشید که مواد آموزشی را اختیاری در ارتباط با سایر سازمان ها، مانند موسسه خیریه یا آژانس دولتی، در نظر بگیرید، به ویژه اگر سیاست های حفاظتی شما شامل پیوندهایی به این سازمان ها باشد. این موارد ممکن است شامل ، به عنوان مثال سازمان های غیر دولتی خارج از ورزش، انجمن های حقوق بشر، سازمان های خدمات کودک و غیره باشد.

مثال: گروه احترام – کانادا

گروه احترام کانادا آموزش گواهینامه آنلاین را برای مربیان و والدین کانادایی ارائه می دهد. احترام آنها در برنامه های ورزشی برای جلوگیری از سوءاستفاده، زورگویی، آزار و اذیت و تبعیض و ایجاد محیط های ورزشی امن متمرکز است. برنامه مربیان توسط انجمن مربیان کانادا معتبر شناخته می شود تا زمانی که توسعه ای حرفه ای آن تکمیل شود. . بیش از 900000 کانادایی "گواهی احترام" معتبر دارند.

مثال: کمیته ملی چک

در سال 2010 کمیته ملی المپیک چک با دانشگاه های ورزشی جمهوری چک توافق نامه ای امضا کرد ، بدان معنا که اطلاعات ویژه مربوط به زنان در ورزش و جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش با استفاده از مواد IOC ، در برنامه های ورزشی دانشگاه تدریس می شود همچنین اطمینان حاصل شود که رهبران آینده ورزشی درک این موضوعات مهم را دارند.

ادامه فصل چهارم: آموزش

3.4 مواد آموزشی

چک لیست

- برنامه ریزی:
- آیا مخاطب هدف مشخص شده است؟
- آیا هدف از منبع آموزشی مشخص شده است؟
- آیا با نمایندگان گروه مخاطبان مورد نظر مشورت شده است تا اطمینان حاصل شود که هدف از اهداف آموزشی شما با نیازهای مشخص شده توسط مخاطب هدف مطابقت دارد؟
- آیا نحوه ارائه آموزش مشخص شده است؟
- آیا نحوه ارائه برای مخاطب هدف مناسب است؟
- آیا زبانها و روشهای ارتباطی برای افراد دارای اختلال در نظر گرفته شده است؟
- آیا برنامه آموزشی شما برای هر یک از ذینفعان شما الزامی خواهد بود؟
- آیا مواد آموزشی شما با همکاری سازمان یا مرجع دیگری تولید می شود؟
- محتوا:
- آیا همه زمینه های آزار و اذیت و سوء استفاده ، همانطور که در سیاست شما مشخص شده، در این محتوا گنجانده شده است؟
- آیا محتوا با تحقیقات موجود به آزار و اذیت و سوءاستفاده مرتبط است؟
- آیا مطالب آموزشی توسط شخص ثالث برای اطمینان از تحقق هدف تعیین شده ارزیابی شده است؟
- آیا ورزشکاران در تهیه محتوا دخیل بوده اند؟
- آیا مشخص شده است که مخاطب می تواند اطلاعات بیشتری پیدا کند؟

فصل 5 مدل‌های اجرایی کردن

اجرای مؤثر سیاست حراست از ورزشکاران مستلزم همکاری و ارتباط بین چندین ذینفع است. در سطح ملی، این ممکن است شامل پیوند سیاست‌ها و مراحل گزارش دهی سازمان‌های ورزشی مختلف باشد. از آنجا که ساختارهای سازمانی سازمانهای ورزشی ملی متفاوت است، هیچ الگویی وجود ندارد که بتواند برای همه کاربرد داشته باشد. در این فصل ما می‌خواهیم نمونه‌هایی از چگونگی ساختار سازمانهای ملی در برنامه‌های محافظت از ورزشکاران خود را ارائه دهیم، تا این نمونه بتوانند برای سازمان شما مفید باشند. این فصل ممکن است به طور خاص برای کمیته‌های ملی المپیک که در حال بررسی چگونگی ساماندهی سیاست‌های حفظ ورزشکاران بین فدراسیون‌های مختلف ملی و سایر سازمان‌ها و مقامات هستند، جالب توجه باشد.

حفاظت از ورزشکاران در هلند



کمیته ملی المپیک هلند، فدراسیون‌های ورزشی هلند (NOC و NSF) مانند چتری حمایتی برای ورزش سازمان یافته در هلند هستند. این مجموعه حمایتی همه ورزش‌ها (از ورزش‌های نخبه‌چه رشته‌های المپیک و چه پارالمپیک) گرفته تا ورزش‌های ریشه‌ای و پایه را شامل می‌شود. 75 فدراسیون ورزشی وابسته به NSF * NOC وجود دارد و حدود 25000 باشگاه ورزشی وابسته به این 75 فدراسیون وجود دارد. آمار و ارقام نشان می‌دهد که این باشگاه‌های ورزشی بیش از 5 میلیون عضو دارند.



ساختار سازمان‌های ورزشی وابسته به

NOC*NSF

برگرفته از اطلاعات NOC*NSF

ادامه فصل پنجم: مدل های اجرایی کردن

چطور؟

NSF * NOC توسعه سیاست پیشگیری از سوءاستفاده را برای همه ورزش های سازمان یافته آغاز کرد. سیاست NSF * NOC برای جلوگیری و مقابله با ارباب جنسی در ورزش در سال 1996 در مجمع عمومی به تصویب رسید. طیف وسیعی از منابع برای کمک به فدراسیون ها در ایجاد هر دو اقدامات پیشگیری (برای کاهش احتمال سوء استفاده) و اقدامات سرکوبگر (یا پاسخگو) ایجاد شده است (بنابراین آنها می توانند در صورت اقدام مناسب پاسخ مناسب دهند). دوم ، برای اطمینان از استفاده مؤثر سیاست ، اقداماتی استراتژیک با برقراری ارتباط مستقیم با کلوپهای ورزشی محلی انجام شد و ابزارهایی که در ابتدا برای فدراسیون های ورزشی ابداع شده بود بازنویسی شدند تا آنها را برای باشگاههای ورزشی محلی قابل دسترسی تر کند. ممکن است حوادث آزار و اذیت و سوء استفاده در سطح باشگاه یا فدراسیون ورزشی در هلند اتفاق بیفتد که مستقیماً از طریق یک خط مشی اختصاصی (که اکنون "ورزش نقطه اطمینان" نامیده می شود) مستقیماً به NSF * NOC گزارش شود. سپس NSF * NOC از طریق مشاوران محرمانه آموزش دیده ویژه که مشاوره و پشتیبانی برای قربانیان ارائه می دهند، به این گزارش ها پاسخ می دهند. " نیکول شیپر ون ولون" ، (عضو کمیته ملی المپیک هلند و استاد کنفدراسیون ورزشی هلند و دانشگاه علمی کاربردی ویندزهایم) می گوید: «بازی ورزشی بیش از تاکتیک و یادگیری مهارتهای (فنی) آن رشته ورزش است. پیشنهاد می شود ، ورزش پتانسیل آموزشی داشته باشد و در شرایط خاصی بتواند در شکل گیری اخلاقی مردم نقش ایفا کند، و در این زمینه نیز می تواند از اهمیت اجتماعی بالایی برخوردار باشد.» درباره حفاظت از ورزشکاران هلند در اینجا بیشتر بخوانید.

حفاظت از ورزشکاران در ایالات متحده آمریکا

چه کسی؟

کمیته المپیک ایالات متحده (USOC) حامی 47 ورزش المپیک و پارالمپیک (NGBs) است. این NGB ها به هر دو برنامه نخبه های ورزشی و ورزش های مردمی تقریباً به 13 میلیون عضو خدمات ارائه می دهند، 7.5 میلیون نفر از آنها زیر 18 سال هستند.

USOC اقدامات رسمی ورزشی ایمن را در سال 2010 آغاز کرد. USOC اکنون به کلیه NGB ها نیاز دارد تا سیاست ها و رویه های تعیین شده را رعایت کنند. USOC اقدامات رسمی ورزشی ایمن را در سال 2010 آغاز کرد. اکنون USOC همه NGB را ملزم به رعایت سیاست ها و رویه های تعیین شده توسط مرکز ایمنی آمریکا برای (SafeSport) می کند که در مارس 2017 افتتاح شد. یک مرکز مستقل از USOC و NGB ، دو سرویس ارائه می دهند. اول، SafeSport یک منبع برای هر یک از ورزش ها ، از افراد عادی تا حرفه ای است. این مرکز مشاوره در مورد فنون و سیاست های پیشگیری ، ضمن تهیه بهترین شیوه ها و برنامه های آموزشی با محوریت ارتقاء بهزیستی ورزشکار و تلاش برای پایان دادن به سوء استفاده های عاطفی ، جسمی و جنسی در ورزش فعالیت می کند. دوم ، USOC از کلیه NGB ها می خواهد که هرگونه حادثه سوء رفتار جنسی (از جمله سوءاستفاده جنسی کودکان و روابط عاشقانه مربی و ورزشکار) را به SafeSport گزارش دهند. SafeSport به عنوان یک فاکتور یاب بی طرف ، مسائل را از طریق تحقیقات محرمانه و دادرسی اختیاری حل می کند. بنا به اختیار خود ، این مرکز ممکن است حوادث مربوط به هر نوع سوء استفاده را برطرف کند. اقدامات انضباطی توسط SafeSport باید توسط USOC و کلیه NGB ها اعمال شود، یعنی اگر SafeSport فردی را به دلیل سوء رفتارهای جنسی در یک ورزش خاص تحریم کند، همه NGB 47 باید این مجازات را اجرا کنند. اطلاعات بیشتر در مورد حفاظت از ورزشکار در ایالات متحده را در اینجا بخوانید.

1.5 صلاحیت قضایی

همانطور که قبلاً مشاهده شد ، روش های مختلفی وجود دارد که می تواند سیاست های کل سازمان را اجرا کند. در موارد خاص ، ممکن است سؤالاتی در مورد صلاحیت مطرح شود. مثلاً هنگامی که چندین سازمان منبع (به عنوان مثال NOC و IF که فدراسیون ملی به آن وابسته است) سیاست هایی را برای اعضای خود تدوین کرده اند یا معیارهایی را که اعضای آنها باید در سیاست های خود پیروی کنند، و موقعی که سیاست ها / الزامات در تضاد با یکدیگر هستند. از آنجا که مدیریت ورزشی بین کشورها و سازمانها متفاوت است، تمهیدات مختلفی امکان پذیر است. توصیه می شود در صورت تعارض مربوط به صلاحیت، مانند مثال قبلی که ذکر شد، ممکن است منجر به تضاد بین دو سیاست قابل اجرا شود. طرفین درگیر باید وضعیت را از طریق گفتگوی مشارکتی که متقابل به یکدیگر احترام می گذارند، حل کنند. صلاحیت ها، حتی اگر در بین آن احزاب و سازمان های خارجی از جنبش المپیک وجود داشته باشد. سازمان های ورزشی باید با هم همکاری کنند تا سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران لحاظ شود. در مثال بالا ، فدراسیون ملی می تواند مطابق الزامات فدراسیون بین المللی خود سیاستی را در پیش بگیرد، در حالی که NOC هنوز هم می تواند در نظارت بر اجرای این سیاست کمک کند. بنابراین NOC وظیفه خود را برای اطمینان از مطابقت اعضای خود با قوانین، مقررات و تصمیمات لازم در مورد جنبش المپیک انجام می دهد (برای کسب اطلاعات بیشتر در مورد نظارت و ارزیابی به بخش 5 مراجعه کنید).

مرور بخش چهارم

در این بخش ما اهمیت این موارد را در نظر گرفته ایم:

- انتخاب مناسب و استفاده مداوم از اصطلاحات مربوط به حفاظت از ورزشکاران
- اهمیت تهیه یک استراتژی ارتباطی جامع برای آگاه سازی کلیه ذینفعان از وجود سیاستها و روشهای محافظت از ورزشکاران سازمان شما و نحوه اعمال این موارد در مورد آنها
- اهمیت اطمینان از تهیه مواد آموزشی مربوط به حفاظت از ورزشکاران در اختیار ذینفعان و عناصر مهم، و در نظر گرفتن اینکه آیا به دنبال توسعه برنامه آموزشی خود هستید
- مدل های اجرای سیاست های محافظت از ورزشکاران

بخش پنجم اقدامات پیشگیرانه

در بخش 4 ، ما اجرای سیاست حفظ ورزشکار شما و همچنین عواملی را که برای اجرای موفقیت آمیز آن مهم است ، در نظر گرفتیم:

- ارتباطات سیاست های شما
 - پیام درست و
 - اهمیت برنامه های آموزشی
- علاوه بر این برای افزایش آگاهی و درک این مهم، این اقدامات می تواند به عنوان اقدامات پیشگیری در نظر گرفته شود.

در این بخش اقدامات پیشگیرانه دیگری و همچنین اهمیت و نقش پیشگیرانه آنها را بررسی خواهیم کرد:

- نظارت و ارزیابی سیاستهای شما
- مدیریت کارآمد پرونده و
- تحقیق

88	فصل اول: بررسی اجمالی پیشگیری
90	فصل دوم: عوامل مؤثر در اجرای سیاستها و رویه ها
90	نگاه منفی به پیشگیری
90	فقدان صلاحیت و منابع
91	موارد واقعی سوء استفاده
	فصل سوم: سایر اقدامات پیشگیرانه
92	بررسی سوابق کیفی
92	قوانین رفتاری
94	
96	فصل چهارم: مدیریت پرونده
97	فصل پنجم: نظارت و ارزیابی
98	فصل ششم: تحقیق
	مرور مجموعه حفاظتی
100	
	اطلاعات پشتیبانی: توصیه های IOC Consensus Statement
101	
102	استراتژی حفاظتی: نمای کلی نمودار
103	تقدیر و تشکر

فصل اول: بررسی اجمالی پیشگیری

همانطور که دیدیم تحقیقات دانشگاهی و موارد مستند نشان می دهد که آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش اتفاق می افتد. محققان هنگام مطالعه دلیل آزار و اذیت و سوء استفاده در یک شرایط ورزشی ، تعدادی از عوامل خطر را شناسایی کرده اند که شامل سیستم وضعیت سلسله مراتبی در ورزش ، فرهنگ برنده در تمام هزینه ها و عدم اقدامات پیشگیرانه است. علاوه بر این ، به گفته کارشناسان ، آزار و اذیت و سوءاستفاده در یک فرهنگ ورزشی اتفاق می افتد که سه عامل با هم هماهنگ هستند: - یک مجرم با تمایل زیاد یا انگیزه آزار و سوء استفاده وجود دارد.

- فرهنگ ورزش مکانیسم های محافظتی از ورزشکاران را کم دارد یا اصلا ندارد. (برای مثال ، هیچ سیاست یا روش پیشگیری وجود ندارد). و

- آسیب پذیری ورزشکاران زیاد است.

مطالعات نشان داده اند که در حال حاضر ، سازمان های ورزشی اغلب به اندازه کافی مجهز نیستند تا گزارش های مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده در یک شرایط ورزشی را مدیریت کنند، گزارش های های ورزشکاران در مورد آزار و اذیت و سوء استفاده را که خارج از شرایط ورزشی رخ می دهند گزارش کنند. تکمیل این مجموعه ابزار با هدف اجرای سیاستها و روشهای مؤثر در امر حفاظت از ورزشکاران تأثیر مثبتی و ماندگاری در رفاه آنها دارد. به منظور جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش ، باید فهمید که چه عواملی در اجرای چنین سیاستهای حفاظتی و رویه هایی تأثیر داشته است.

فصل دوم: عوامل مؤثر در اجرای سیاستها و رویه ها

مطالعه پرنٹ و دیمرز (2011)¹² تعدادی از عوامل مؤثر بر اجرای اقدامات و مدیریت سوء استفاده جنسی در سازمانهای ورزشی را شناسایی کرد. این موارد شامل:

- دیدگاه منفی در مورد پیشگیری

- عدم رهبری ، شایستگی و منابع؛ و

- موارد واقعی سوءاستفاده جنسی

دیدگاه منفی از پیشگیری

مطالعه پرنٹ و دیمرز (2011) و همچنین مطالعات دیگر در این زمینه ، نگرانی مدیران ورزش ، مربیان و سایر اعضای همراه ورزشکاران را برانگیخته است که اجرای سیاست ها و رویه های پیشگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده ممکن است باعث ترس در سازمانهای ورزشی شود ، چرا که نشان می دهد آزار و اذیت و سوءاستفاده در آن سازمان / یا نهاد ورزش زیاد است. بنابراین ، همانطور که در بخش 4 مشاهده می شود ، بسیار مهم است که ارتباطات مربوط به سیاست های حفظ ورزشکار مثبت باشد. رفاه ورزشکاران باید در روان همه افراد درگیر ورزش نقش اساسی داشته باشد و وجود سیاست ها و رویه ها برای محافظت از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوءاستفاده نشانگر تعهد به این امر است.

علاوه بر این، در مطالعه پرنٹ و دیمرز (2011)، شرکت کنندگان خاطرنشان کردند که این نگرانی وجود دارد که وجود روشها و مکانیسم های گزارش دهی ممکن است منجر به ادعاهای بی اساس شود. با این حال، نویسندگان

¹² Parent, S. & Demers, G. (2011) "Sexual abuse in sport: a model to prevent and protect athletes" Child Abuse Review, 20 (2) pp. 120-133.

مطالعاتی را ذکر کردند که نشان می دهد ترس از چنین ادعاهایی بسیار نادر است و ترس از ادعاهای دروغین علیه مربیان و چهره های مقامات بی اساس است (براکنریج و همکاران 2005)^{۱۳}

نکته مورد توجه: همانطور که در بخش 1 به آن اشاره شد ، برای این که سیاست ها و رویه های حفظ ورزشکار مؤثر باشد ، باید در کل سازمان ورزشی و خصوصاً توسط رهبری سازمان ورزش سیاستی انجام شود و همه باید در حمایت از اجرای آن متحد باشند. بنابراین ، برداشت های منفی مربوط به اقدامات پیشگیرانه باید با کمک تحقیقات موجود مورد بررسی قرار گیرد تا اطمینان حاصل شود که چنین دیدگاهی مانعی در اجرای آنها نمی باشد.

فقدان صلاحیت و منابع

فقدان شایستگی و منابع یکی دیگر از عواملی که در این تحقیق توسط پرنس و دمیرز (2011) به عنوان اثرگذار بر اجرای سیاست ها و رویه های حفاظت از آن شناخته شده است. این بود که سازمان ها غالباً از منابع مالی، وقت و کارمندان کافی برای اختصاص دادن تلاش های خود جهت پاسداری از ورزشکاران برخوردار نبودند. همچنین کمبود منابع و آموزش هایی که بر اهمیت سیاست های حفظ ورزشکار و نقش هر یک از اعضای همراهان ورزشکاران بر آن تأکید می کند، اشاره شده است.

نکته مورد توجه: این مجموعه ابزار برای ارائه اطمینان از اینکه همه سازمان های ورزشی می توانند با در نظر گرفتن محدودیت های احتمالی ، سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران را اجرا کنند ، ارائه شده است.

اطلاعات و مشاوره بیشتر را می توان در بخش منابع یافت.

¹³Brackenridge, C., Bringer, J. D., & Bishopp, D. (2005) "Managing cases of abuse in sport" Child Abuse Review 14 (4) pp. 259–274.

موارد واقعی سوء استفاده جنسی

سرانجام ، این مطالعه خاطرنشان کرد که یکی از عوامل مؤثر در اجرای اقدامات محافظت از ورزشکار ، گزارش موارد سوءاستفاده جنسی در سازمانهای ورزشی بوده است. چنین اقداماتی عمدتاً به عنوان اقدامات مدیریت پرونده ، از جمله مراحل شکایت ، و نه اقدامات پیشگیرانه ذکر شده است.

نکته مورد توجه: اجرای سیاستها و رویه های جامع و کارآمد باید شامل مدیریت پرونده و اقدامات پیشگیرانه باشد. علاوه بر این ، برای سازمان هایی که در حال حاضر سیاست ها و رویه های لازم را ندارند ، توصیه می شود که یک رویکرد پیشگیرانه در دستور کار خود قرار دهند.

نکته مهم:

مطالعات نشان داده اند که یکی از عوامل مؤثر بر کارایی سیاست های حفظ ورزشکار ، خلأ بین سیاست و رویه ها در سطح فدراسیون / سازمان ملی و سطح باشگاه های محلی است (براکنریج و ویلیامز 2004)¹⁴. به طور مؤثر، این بدان معنی است که از آنجا که کمیته های ملی المپیک و فدراسیون های بین المللی همیشه به طور مستقیم با ورزشکاران در تعامل نیستند، اگر سیاست ها و رویه ها در سطح فدراسیون های ملی / باشگاه ها / و مردم عادی اجرا نشود، ممکن است تأثیر واقعی رفاه ورزشکاران محدود شود. بنابراین اکیداً توصیه می شود که در مورد تماس با ورزشکاران و همراهان اعضای وابسته به سازمان خود، چه اطلاعات و راهنمایی هایی را در رابطه با سیاستها و روشهای حفظ ورزشکار در اختیار ذینفعان قرار دهید.

فصل سوم: سایر اقدامات پیشگیرانه

در این مرحله در مورد بخش های 4 و 5 ، موارد زیر را داریم:

- در مورد ارتباط مؤثر سیاست خود و اینکه با چه چیزی باید ارتباط برقرار کنید ، بحث کردید. و

- فاکتورهای در نظر گرفته شده که بر اجرای سیاست ها و رویه ها تأثیر گذاشته، و چگونگی رسیدگی به آنها را ثابت می کند.

اکنون دیگر اقدامات پیشگیرانه را به طور خاص و اهمیت بررسی های کیفی و قوانین مربوط به رفتار را در نظر خواهیم گرفت.

¹⁴ Brackenridge, C., & Williams, Y. (2004) "Living in the same household – 'Incest' in the family of sport" New Law Journal (6) pp. 179–180.

بررسی سابقه کیفی

غربالگری قبل از اشتغال معمولاً بخش مهمی از برنامه های استخدامی خصوصاً در صنایع خاص را تشکیل می دهد. روشهای غربالگری قبل از استخدام ممکن است شامل مصاحبه و بررسیهای مرجع باشد ، برای مثال: هدف از غربالگری قبل از استخدام ، کمک به کارفرمایان در بررسی برخی اطلاعات مربوط به کارمندان آینده است. یکی دیگر از عناصر غربالگری قبل از استخدام ممکن است نیاز به بررسی پرونده های کیفی داشته باشد. بررسی پرونده های کیفی ، که ممکن است با استفاده از اصطلاحات دیگری از جمله بررسی های پس زمینه نیز به آن اشاره شود ، در نظر می گیرد که آیا کارمند / شخص تحت بررسی سابقه کیفی مربوطه قرار دارد که باید در فرایند استخدام مورد توجه قرار گیرد. به این ترتیب ، بررسی های کیفی ممکن است به طور بالقوه خطر و مسئولیت کارفرمایان را کاهش داده و هنگام در نظر گرفتن افرادی که مایل به همکاری با ورزشکاران هستند ، بخشی مؤثر از هر فرآیند پیش از غربالگری را تشکیل دهند. در بعضی کشورها، بررسی پرونده های جنایی در برخی زمینه ها الزامی است ، به عنوان مثال، در کانادا و انگلستان برای کسانی که با کودکان کار می کنند و برای متخصصان مراقبت های بهداشتی این امر ضروری است.

ملاحظات

هنگام بررسی سابقه کیفی در فرآیندهای استخدام سازمانی خود ، موارد اساسی وجود دارد که باید به آنها توجه کنید. آنها شامل موارد زیر است:

- تحقیق در مورد اینکه آیا مقررات موجود در قانون ملی قابل اجرا وجود دارد و به سازمان شما اجازه می دهد تا از سابقه جنایی افرادی که قصد دعوت به کار در سازمان خود را دارند دعوت به عمل آورد.

- با توجه به هر قانون قابل اجرا ، مشخص کنید که چه کسی شامل اعمال این قوانین می شود. به عنوان مثال ، اگر بررسی سوابق کیفی برای داوطلبان نیز لازم است (توصیه می شود)؛

- تحقیق در مورد روشهای موجود برای هماهنگی یا تبادل اطلاعات در سراسر مرزها ، برای کسانی که ممکن است قبلاً در کشور دیگری زندگی کرده اند یا کار کرده اند ، مطابق با قانون قابل اجرا باشد.

- با در نظر گرفتن سایر سیستم های کیفی که در ورزش شما اعمال می شود و اینکه چگونه ممکن است این موارد در دادگاههای ملی و مراحل مربوط به بررسی سوابق کیفی تعامل داشته باشند.

اگر به دنبال اجرای پرونده های جنایی به عنوان بخشی از رویه استخدام سازمان خود هستید ، توصیه می شود به دنبال مشاوره متخصص باشید.

خلاصه - بررسی سابقه کیفی

تحقیقات نشان می دهد که در صورت امکان، چک کردن پرونده های کیفی یک توصیه کلیدی در زمینه جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش است. با این حال ، به یاد داشته باشید که این گونه بررسی ها، در عین حالی که مفید است، نباید تنها روش ارزیابی باشد که در سازمان شما وجود دارد ، بلکه باید با سایر اقدامات پیشگیرانه ، مانند ، کدهای رفتاری هم، هماهنگ باشد. که در فصل بعد به آن خواهیم پرداخت.

مثال کاربردی: برای نمونه های بیشتر از بررسی های سابقه کیفی ، اینجا را کلیک کنید.

مکانیسم های دیگر مربوط به غربالگری قبل از استخدام

همانطور که قبلاً نیز گفته شد ، بررسی های سوابق کیفی ممکن است بخشی از غربالگری قبل از استخدام شما باشد. سایر بررسی های پیشنهادی که ممکن است در غربالگری قبل از استخدام شما برای تسهیل مراحل استخدام مطمئن باشد شامل درخواست منابع، از کارفرمایان قبلی و ارزیابی هرگونه مشکل در سابقه استخدام فرد نامزد باشد. برای اطلاعات بیشتر اینجا کلیک کنید.

ادامه فصل سوم: سایر اقدامات پیشگیرانه

قوانین و مقررات رفتاری:

کد های رفتار می توانند بخش مهمی از استراتژی حفاظتی شما را تشکیل دهند. هدف اصلی آنها تشریح استانداردهای رفتاری افراد وابسته به سازمان شماست که تخلف از آنها ممکن است بسته به مقررات خاصی که انجام می شود به اقدامات انضباطی بینجامد. هنگام تدوین آیین نامه های رفتاری ، مهم است که دقیقاً مشخص کنید که کد رفتاری به چه مواردی اشاره دارد و چه کسی بر آن اعمال می شود. توصیه می شود همه ذینفعان وابسته به سازمان شما موظف باشند از آیین نامه رفتاری شما پیروی کنند. این ممکن است کارمندان و داوطلبان و همچنین ورزشکاران را در بر بگیرد - یک پایگاه شواهد بزرگی در رابطه با شیوع آزار و اذیت و سوء استفاده همسالان ورزشکار در ورزش وجود دارد. در صورتی که سازمان شما صلاحیت مستقیمی بر تدوین کدهای مربوط به رفتار در مورد اعضای همراه ورزشکاران و ورزشکاران نداشته باشد توصیه می شود استراتژی محافظت از ورزشکاران شامل توصیه هایی به ذینفعان شما باشد که مستقیماً با ورزشکاران کار می کنند و همراهان آنها را همراهی می کنند که قوانین رفتار باید در سیاست ها و رویه های حفاظت از آنها ادغام شود.

"قوانین رفتاری نقش مهمی در حمایت از ورزشکاران دارند. و همچنین سازمانها را قادر می سازد انتظارات بهترین عملکرد را در صلاحیت خود قرار دهند (حتی در مواردی که در حقوق جزا در کشورها اختلافاتی وجود دارد). کدهای رسمی جهت مشخصی از استانداردهای رفتاری را که توسط همه امضاکنندگان انتظار می رود فراهم می کنند و زمینه هایی را مهیا می سازند که از آن می توان هرگونه نقض گزارش شده در استانداردهای رفتاری را بطور کامل بررسی کرد. توصیه می شود که کلیه سازمانهای ورزشی برای گروههای ذینفعان اصلی از جمله ذینفعان رفتارهای مشخص تدوین کنند و فقط به ورزشکاران ، اعضای همراهان ، داوطلبان و کارمندان اداری محدود نشوند.

آنا تیواس

مسوول بین المللی ورزش پاک

نکات کلیدی

هنگام تهیه کد رفتار خود باید:

- به طور واضح مشخص کنید که چه افرادی برای آنها درخواست می شود (کارمندان ، ورزشکاران ، اعضای همراه ، داوطلبان ، سازمان های عضو محلی و غیره).
- اطمینان حاصل کنید که مشخص است کد رفتاری شما به چه مواردی اشاره دارد.
- برای اطمینان از چگونگی رعایت کد نحوه عملکرد خود ، نحوه نظارت بر کد رفتار خود را در نظر بگیرید.
- به دنبال مشخص کردن حداقل نیازهای مورد انتظار باشید.
- اطمینان حاصل شود که کد رفتار مربوط به اشخاص ذیربط و قابل استفاده است.
- اطمینان حاصل کنید که به سیاست ها و رویه های حفاظت از ورزشکاران مرتبط است، از جمله مسیر انضباطی روشن در مورد نقض کد مرتبط است.
- اطمینان حاصل کنید که کلیه اشخاص ذیربط رسماً اظهار می دارند که طبق قانون منع رفتار یا از جمله الزام به رعایت کد رفتار در یک سند حقوقی دیگر ، (به عنوان مثال قرارداد کار) از کد رفتار پیروی خواهند کرد.

"شناختن موقعیتهای خطرناک و پرداختن به آنها مهم است، به عنوان مثال ، مسابقات در خارج از کشور برگزار می شود، که در آن هیئت هایی از ورزشکاران مرد و زن و اعضای همراه زن و مرد شرکت می کنند. بعضی اوقات شرایط اسکان به این معنی است که ممکن است کمبود حریم شخصی ایجاد شود."

سسیل فایی

معاون دبیرکل کمیته ملی المپیک سنگال

توجه کنید:

تحقیقات نشان داده است که اغلب مرز مربی-ورزشکار مشخص نیست و به طور سیستماتیک و رسمی تعریف نشده است. هرگونه مقررات خاص منع روابط عاشقانه / جنسی بین مربیان و ورزشکاران باید مطابق با قوانین قابل اجرا باشد.

برای اطلاعات و مثال های بیشتر اینجا کلیک کنید.

مکانیسم های پیشگیرانه برای موقعیت های خاص

تحقیقات نشان داده است که برخی شرایط "پرخطر" در یک زمینه ورزشی مرتبط با آزار و اذیت و سوء استفاده وجود دارد. این بدان معناست که موقعیت های خاصی وجود دارد که احتمال بروز آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش بیشتر شده است. این شامل موارد زیر می شود ، اما فقط محدود به آنها نیست:

- مسافرت دور

- قفل / اتاقهای تعویض

برای محافظت از اعضای ورزشکاران و همراهان ورزشکاران ، ممکن است مایل باشید که اطلاعات و آموزشهای خاصی را در رابطه با این شرایط "پرخطر" در نظر بگیرید. یک نمونه از این موارد ممکن است برنامه های آموزشی تهیه شده توسط "گروه احترام" باشد که در اینجا می توانید مشاهده کنید. همچنین ممکن است مایل باشید کدهای رفتاری ویژه برای موقعیت های خاص را در نظر بگیرید، یا به معرفی اطلاعات خاصی برای وضعیت در کد رفتار فعلی خود بپردازید.

اطلاعات بیشتر را می توانید اینجا پیدا کنید.

فصل چهارم: مدیریت پرونده

هدف از این مجموعه تسهیل در توسعه سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران در سراسر جنبش المپیک است. چنین سیاست ها و رویه هایی باید مطابق با تحقیقات دانشگاهی نوین تدوین شده تا اطمینان حاصل شود که سیاست ها و رویه ها، تأثیر واقعی و مثبتی بر رفاه ورزشکاران در تمام سطوح دارند. یکی از عناصر اصلی حفاظت از ورزشکاران نحوه مدیریت گزارش آزار و اذیت و سوءاستفاده دریافتی توسط مأمور حراست یا مأمور نگهبانی است که

می تواند به عنوان مدیریت پرونده محسوب شود. تمام گزارش های مربوط به حوادث آزار و اذیت احتمالی و سوء استفاده در ورزش نیاز به پاسخ دارد. موارد پرونده ها همچنین می توانند در دامنه به شدت متغیری باشند. تعیین نحوه مدیریت هر پرونده ، به آموزش خاصی نیاز دارد همانطور که پشتیبانی از افراد آسیب دیده را نیز انجام می دهد. آموزش های مربوط به مدیریت پرونده فراتر از محدوده این ابزار است. با این حال ، به شما توصیه می شود که افسر نگهبان / منشی / شخص دیگری که در خط مشی حراست از ورزشکارانتان حضور دارند، در زمینه مدیریت موارد آزار و اذیت و سوءاستفاده آموزش ببینند. نمونه هایی از دوره های آموزشی و اطلاعات بیشتر مربوط به مدیریت پرونده را می توان در اینجا یافت.

فصل پنجم: نظارت و ارزیابی

احتمالاً ، مهمترین جنبه سیاستها و رویه های حفظ ورزشکار ، همانطور که بارها در این ابزار تکرار می شود، این است که آنها با هدف مؤثر بودن ، و حمایت از همه اعضای جامعه ورزشی اجرا می شوند. حضور ساده یک سیاست محافظت از ورزشکاران کافی نیست. برای تحقق این مهم، باید روشهای نظارت و ارزیابی عملکرد اثربخش سیاست های حفاظتی شما تدوین شود. به طور کلی با توجه به استراتژی حفاظتی شما نظارت و ارزیابی از چند طریق ممکن است انجام شود ، برای مثال:

- اگر به عنوان بخشی از سیاست حمایتی، حداقل الزاماتی را که ذینفعان شما باید در رابطه با صیانت از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش رعایت کنند، تعیین کرده اید ، راهی هم برای نظارت بر اینکه آیا این حداقل استانداردها رعایت می شوند، وجود دارند و یا رسیدگی به وضعیت این سیاست در صورت عدم اعمال نیز باید ملاحظه شود.

- چنین برنامه نظارتی باید همواره حداقل الزامات منصفانه و قابل اجرا ، چارچوب زمانی و موارد کمکی را در نظر بگیرد تا غیرقابل تحقق نباشد.

- چنین تأییدهایی ممکن است وظیفه نظارت بر پیروی از سازمانهای عضو با قوانین ، اصول و ارزشهای نهضت المپیک را داشته باشد.

شما ممکن است یک پروژه تحقیقاتی را در نظر بگیرید که بررسی می کند تا چه اندازه اجرای سیاست حفاظتی از خود مؤثر بوده است. این ممکن است زمینه هایی باشد که نیاز به پیشرفت یا رویکرد تغییر یافته داشته باشد ، و به شما کمک می کند تا مطابق با مشخصات زمینه ورزشی و نیازهای ورزشکار خود ، از رویکرد مبتنی بر شواهد و کارآمدی اطمینان حاصل کنید. نظارت و ارزیابی سیاستهای حفاظت همیشه ضرورتاً توسط سازمانهای ورزشی صورت نمی گیرد. در بعضی از کشورها ، به عنوان مثال در کانادا فدراسیونهای ملی توسط سازمان «کانادا اسپورت»

موظف هستند برای دریافت بودجه دولتی، سیاستی در مورد آزار و اذیت و سوءاستفاده ایجاد کنند. برای اطلاعات بیشتر اینجا را کلیک کنید.

فصل ششم: تحقیق

تحقیقات مربوط به آزار و اذیت و سوءاستفاده بسیار مهم است، زیرا در توسعه سیاست ها و رویه های مبتنی بر شواهد نقش دارد. توصیه می شود هنگام تدوین سیاست ها و اطلاعات مربوط به آزار و اذیت و سوء استفاده، همیشه با تحقیقات دانشگاهی مشورت کنید. علیرغم رشد روزافزون مطالعاتی که به طور قطعی نشان می دهد بسیاری از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش رنج برده اند، کمبود تحقیقات از منظر بین المللی، از جمله شیوع و تأثیر انواع اشکال آزار و اذیت و آزار در ورزش (سوء استفاده جسمی، سوء استفاده روانی، آزار جنسی، آزار جنسی و غفلت) همچنان مشهود است. از منظر پیشگیری، یادگیری بیشتر درباره عوامل آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش نیز حائز اهمیت است. تحقیقات بیشتر در این زمینه باید مورد حمایت قرار گیرد. The IOC Consensus Statement (2016) به دو توصیه زیر در رابطه با تحقیقات مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش اشاره می کند:

- خلاصه ای از The IOC Consensus Statement (2016):

"تحقیقات بیشتری برای محافظت از ورزشکاران در هر سنی و ناتوانی انجام می شود. این تحقیقات باید شامل گسترش انواع خشونت غیر تصادفی در کشورهایی باشد که در حال حاضر هیچ گونه اطلاعاتی در مورد آنها وجود ندارد. ماهیت جنسی خشونت؛ مکانیسم افشای و پاسخ به خشونت. روشهای پیشگیری از خشونت؛ حمایت و کارآیی ورزش ایمن (از انتخاب تیم تا بررسی دوران پسا ورزش، چه اثری دارد. و روشهای مشاوره ورزشکاران. با این حال، اقدامات برای اطمینان از ورزش ایمن نیازی به انتظار برای این مطالعات ندارد. هر کس که درگیر ورزش باشد، بویژه خود ورزشکاران، از "ورزش امن" بهره مند نخواهند شد. این وظیفه بر عهده کلیه ذینفعان در ورزش است که اصول کلی را برای ورزش ایمن و همچنین پیاده سازی توصیه های زیر بدون تاخیر و به شکلی با احترام از نظر فرهنگی و احساسی انجام دهند.

[توصیه های] محققان علوم ورزشی:

- پایه شواهد علمی راجع به شیوع، بروز و جلوگیری از خشونت غیر تصادفی بر روی ورزشکاران پرورش دهید.
- درگیر شوید و انتقال دانش را به کار بگیرید تا یافته های علمی را در اصول ورزشی "زندگی واقعی" اعمال کنید.

"

"برای جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش ، باید اثرات آزار و اذیت و سوء استفاده را هم برای سازمان های ورزشی و هم برای ورزشکاران درک کنیم. علاوه بر این ، تحقیقات بیشتر که اثربخشی مکانیسم های پیشگیری از قبیل سوابق کیفری و قوانین مربوط به رفتار را در نظر می گیرد ، مفید خواهد بود تا اطمینان حاصل شود که حفاظت از ورزشکار مبتنی بر شواهد است ، و سیاست ها و رویه ها مؤثر است."

پروفسور کاری فستینگ، استاد مدرسه علوم ورزشی نروژ

مروری بر مجموعه حفاظتی

اکنون به انتهای این ابزار رسیده اید.

- امیدواریم که این وسیله مفیدی برای کمک به شما در تعیین خط مشی و روش های حفظ ورزشکار باشد ، از جمله اقدامات پیشگیرانه ای که می تواند برای کاهش شیوع آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش به شما کمک کند. این مجموعه ابزار تلاش مشترک بسیاری در داخل و خارج از جنبش المپیک بوده است. به همین ترتیب ، استراتژی محافظت از شما همانطور که قبلاً گفته شد به همکاری بین طرفهای مختلف نیاز دارد. این موضع کمیته بین المللی المپیک است که همه سازمان های ورزشی باید راهکارها و رویه های خود را در این زمینه اعمال کنند:

- کاهش آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش ، از طریق شناسایی و کاهش خطرات احتمالی؛

- قادر به مدیریت مؤثر و رفاه ورزشکاران، در مرکز هرگونه گزارش آزار و اذیت و سوء استفاده باشید.

- به قوانین اخلاقی IOC که در آن ارزش های المپیک گنجانده شده است ، پایبند باشید ، که همه انواع آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش را رد می کند.

- آگاهی بخشی را افزایش داده و به ذینفعان در مورد این موضوع مهم آموزش دهید. و

- اطمینان حاصل کنید که رفاه ورزشکاران و حمایت از آنها به عنوان یک اصل صادقانه در هسته اصلی روح و روان سازمانهای ورزشی قرار دارد

همانطور که در دستورالعمل المپیک 2020 تأکید شده است ، ورزشکاران در قلب جنبش المپیک قرار دارند. ما از اینکه شما در تکامل این ابزار همکاری می کنید ، تعهد خود را برای محافظت از ورزشکاران در برابر آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش نشان می دهید تشکر می کنیم.

در صورت داشتن هرگونه سؤال مربوط به این ابزار می توانید با ما تماس بگیرید.

اطلاعات حمایتی توصیه های IOC Consensus Statement

در زیر توصیه هایی برای گروه های ذینفع ورزشی در رابطه با جلوگیری از آزار و اذیت و سوء استفاده در ورزش وجود دارد ، همانطور که در **IOC Consensus Statement(2016)** آمده است:

سازمان های ورزشی:

1- سیاست ها و رویه های مربوط به ورزش ایمن را پیاده سازی و نظارت کنید:

- بیان کنید که همه ورزشکاران حق دارند بآنها با احترام رفتار شود و از خشونت غیر تصادفی محافظت شوند.
 - بیان کنید که رفاه ورزشکاران بسیار مهم است؛
 - مشخص کنید که چه کسی مسئولیت اجرای آن را دارد.
 - آنچه را نقض می کند مشخص و دامنه عواقب آن را مشخص کنید.
 - یک سیستم پاسخگویی برای رسیدگی به نگرانی ها و شکایات ورزشکار / افشاگر ، همراه با مکانیسم های گزارش دهی و ارجاع و مکانیزم حل و فصل خنثی.
 - جزئیات مربوط به درخواست مشاوره و پشتیبانی از همه طرف های درگیر در مراجعه یا شکایت را ارائه دهید.
- 2- یک برنامه آموزشی برای کلیه ذینفعان اصلی در مورد چگونگی مشارکت در تمرینات و جلوگیری از خشونت غیر تصادفی به ورزشکاران ارائه دهید.
- 3- با پرسنل واجد شرایط ، مشخص و مسئول برنامه نویسی ورزش ایمن و رفاه ورزشکاران کار کنید.
- 4- به صدای ورزشکاران در تصمیم گیری در مورد حمایت از خود گوش فرا دهید.
- 5- برای ارتقاء ورزش ایمن همکاری های بسیاری با والدین و مراقبان ورزشکاران انجام دهید.
- 6- با گروه های خبره و ذینفعان برای پیگیری یک رویکرد سیستماتیک چند رشته ای و چند سازمانی همکاری کنید. این ممکن است شامل اجرای قانون ، رسانه ها ، پزشکی ، محافظت از کودکان ، مشاوره و پشتیبانی یا گروه های دیگر باشد.

ورزشکاران

7- حقوق و مسئولیت های خود را در رابطه با پیشگیری و گزارش خشونت غیر تصادفی بدانید.

8- سیستمهای پشتیبانی خود را در میان اعضای خارج از کشور شناسایی کنید.

9- در صورت مشاهده یا تجربه خشونت غیر اتفاقی ، از همسالان خود حمایت کرده و آنها را ترغیب کنید تا در خارج از منزل صحبت کنند.

10- برای تصمیم گیری در مورد حمایت از خود با صدای بلند از خودتان دفاع کنید.

پزشکی ورزشی و پزشکان متحد

11- اطمینان حاصل کنید که به اندازه کافی آموزش دیده اید:

الف. علائم و نشانگرهای خشونت غیر تصادفی را بشناسید.

ب. به طور موثر و مناسب به افشای خشونت غیر تصادفی پاسخ دهید.

12- اطمینان حاصل کنید که قبل از شروع هرگونه برنامه درمانی برای ورزشکارانی که بازمانده از خشونت غیر تصادفی هستند ، به تیم پشتیبانی حرفه ای چند رشته ای دسترسی داشته باشید.

13- بدانید کجا و چگونه می توانید افشاگری ها یا سوء ظن ها را ارجاع دهید.

محققان علوم ورزشی

14- پایه شواهد علمی راجع به شیوع ، بروز و جلوگیری از خشونت غیر تصادفی بر روی ورزشکاران پرورش دهید.

15- برای به کارگیری یافته های علمی در اساس و اصول ورزشی "زندگی واقعی" ، درگیر انتقال و ارتقا دانش شوید.

استراتژی حفاظت از ورزشکاران مرور کلی نمودار

اساسنامه: - اطمینان حاصل کنید که سازمان شما رسماً آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش را رد می کند. قانون اساسی فدراسیون جهانی بدمینتون (2015) ماده 4.3
کد اخلاقی فدراسیون جهانی کرلینگ (2016). ماده 1.4

تدوین سیاست سازمانی: - تدوین یک سیاست سازمانی که شامل سازوکارها و رویه هایی برای محافظت از ورزشکاران از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش است.
کمیته ملی المپیک و پارالمپیک نروژ و کنفدراسیون ورزش ها
جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در دستورالعمل های ورزشی (2010)

سیاست رقابت را توسعه دهید: - یک سیاست محافظت از ورزشکاران تهیه کنید که در هر مسابقات ورزشی که توسط سازمان شما اعمال می شود.
چهارچوب زمان - بازی کمیته بین المللی المپیک

مکانیزم جلوگیری: - اطمینان حاصل کنید که مکانیسم های پیشگیرانه در استراتژی حفاظتی کلی شما ، از جمله، بررسی سوابق کیفری و قوانین مربوط به رفتار را شامل می شوند.

آموزش: - اطمینان حاصل کنید که مطالب آموزشی مربوط به جلوگیری از آزار و اذیت و سوءاستفاده در ورزش برای ذینفعان سازمان شما ، از جمله کارمندان اداری ، ورزشکاران ، اعضای همراه ورزشکاران در دسترس است.
دوره های آموزشی حفاظت از ورزشکاران کمیته بین المللی المپیک

نظارت، ارزیابی و تحقیق: استراتژی هایی را برای نظارت و ارزیابی سیاست ها و رویه های محافظت از ورزشکاران خود اعمال کنید.